

INFORME REVISIÓN GERENCIAL SSTA

DESEMPEÑO CUARTO TRIMESTRE 2022



26 de Enero del 2023

ASISTENTES

ANA ROCIO SABOGAL

GERENTE GENERAL

MARTHA LUCIA REYES

GERENTE COMERCIAL Y DE SERVICIO

JHON JAIRO MOSQUERA

GERENTE LOGÍSTICA Y DE OPERACIONES

JUAN PABLO CIFUENTES

GERENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

CAMILO SALAMANCA

GERENTE DE TECNOLOGÍA

DIANA CARRASQUILLA

GERENTE TALENTO HUMANO

OLGA PATRICIA RINCÓN PARRA

DIRECTORA GI

BRENDA ALFONSO

COORDINADOR AMBIENTAL

TANIA ESTEPA

JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



TEMAS A TRATAR

1. Estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas

2. Cambios en el Sistema de Gestión

3. El grado en que se han cumplido el plan de trabajo, la política y los objetivos

2.1. Cuestiones internas y externas.

2.2. Necesidades y expectativas de las partes interesadas.

2.3. Requisitos legales y Otros requisitos.

2.4. Aspectos ambientales. significativos.

2.5. Riesgos y oportunidades.

TEMAS A TRATAR

4. Información sobre el desempeño

4.1 No conformidades, acciones correctivas, Incidentes y mejora continua.

4.2 Resultados seguimiento y medición.

- Revisión del Desempeño Ambiental de la organización
- Análisis estadístico de accidentalidad y estado de la investigación de accidentes y casi accidentes
- Análisis estadístico de enfermedad laboral
- Revisión del Plan de Trabajo Anual
- Eficacia de las estrategias implementadas
- Capacidad del sistema para satisfacer las necesidades globales de la empresa
- Resultados de las inspecciones

4.3 Resultado de la evaluación del cumplimiento de requisitos legales y otros requisitos.

4.4 Resultados de las auditorías.

4.5 Consulta y participación de los trabajadores.

4.6 Riesgos y Oportunidades.

TEMAS A TRATAR

5. Adecuación de los recursos

**6. Comunicaciones
pertinentes con las partes
interesadas, incluidas la
quejas**

**7. Oportunidades para la
mejora**

TEMAS A TRATAR

8. Informe Copasst

9. Informe Convivencia

10. Revisión del acta de inconsistencias

11. Conclusiones

1. ESTADO DE LAS ACCIONES DE LAS REVISIONES POR LA DIRECCIÓN PREVIAS.



TEMAS A TRATAR ESTADO DE LAS ACCIONES DE LAS REVISIONES POR LA DIRECCIÓN PREVIAS

Identificar las actividades que han generado mayor impacto en la accidentalidad y generar memofichas sobre cómo realizar las actividades de forma segura.

En revisión inicial se analiza que el mayor impacto a la accidentalidad obedece a cortes y manejo de cargas en el sector aeroportuario y a vial por el manejo de motocicletas y vehículos de autobalanceo. Por consiguiente se realiza el procedimiento de manejo seguro de motocicletas y de autobalanceo. Se realiza campaña en acompañamiento con la ARL sobre el cuidado de manos.

Fortalecer el programa de inspecciones en compañía de un fisioterapeuta a fin de analizar las condiciones de los puestos de trabajo que presentan mayor accidentalidad y/o reporte de condiciones ergonómicas y de esta manera implementar nuevos controles con los trabajadores y con los clientes.

A corte del 2022 se realizan inspecciones con la fisioterapeuta IPS SOANDES, dando cobertura a personal administrativo y personal operativo de contratos del sector aeroportuario, Terpel, Bavaria, entre otros.

TEMAS A TRATAR ESTADO DE LAS ACCIONES DE LAS REVISIONES POR LA DIRECCIÓN PREVIAS

Robustecer el seguimiento que se realiza con el médico laboral, ARL y el proveedor de exámenes médicos al personal que presenta alguna restricción de origen laboral o común durante su proceso de rehabilitación y ubicación laboral.



A corte de 2022 se realizaron reuniones mensuales con la Médica Laboral Leidy Triana de la ARL Axa Colpatria, el equipo HSE Nacional, las cuales permitieron actualizar la base de recomendaciones laborales, atender casos prioritarios.

2. CAMBIOS EN EL SISTEMA DE GESTIÓN



2.1 CUESTIONES INTERNAS Y EXTERNAS

De acuerdo a las actividades realizadas por la organización se definió el análisis, seguimiento y revisión de las cuestiones internas y externas por medio del uso de la matriz DOFA, la cual incluye: El análisis y comprensión del contexto interno (Fortalezas y Debilidades) y el contexto externo (Amenazas y Oportunidades).

En el 2022 Se realizó la sexta revisión el 31 de enero de 2022, al 4to trimestre no se realizaron cambios (conserva versión 5).



2.2 NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS

Se revisó el contexto de la organización, las partes interesadas y la matriz DOFA. No se realizan cambios para esta sexta revisión.

Se realizó la sexta revisión el 31 de Enero de 2022, no se realizaron cambios (conserva versión 5).



2.3 REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS

La actualización y seguimiento a los requisitos legales se encuentra actualizada y documentada en el aplicativo Binaps.

Resolución 3077/2022 “ Por la cual se adopta el Plan Nacional de SST del 2022 - 2031”.

Resolución 2764/2022 “(Adopta la Batería de Instrumentos para la evaluación de factores psicosociales) (Deroga la R. 2404/2019)”.

Circular 015/ 2022 “Asumir el costo de evaluaciones médicas ocupacionales”.

Decreto 768/2022 “Se actualiza la tabla de clasificación de Actividades económicas para el sistema de riesgos laborales”.

Resolución 1151 de 2022 “Modifica el alcance de las licencias de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidos en la Resolución 754 de 2021”.

Resolución 1042 de 2022 Por medio de la cual se imparten instrucciones a las Juntas Regionales de Calificación de Invalidez sobre la obligación de pronunciarse sobre el nexo causal entre el estado de invalidez y los hechos suscitados en el marco del conflicto armado interno.

Resolución 3050 de 2022 Adopta el Manual de procedimientos del programa de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el sistema general de riesgos laborales.

Resolución 3032 / 2022 Guía actividades de alto riesgo.

Resolución 40595 de 2022 Define y adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los (PESV).



2.4 ASPECTOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS

Se realizó la revisión anual de la matriz de aspectos e impactos ambientales y riesgos ambientales para el tercer trimestre de 2022.

Se incluyó el análisis de las etapas del ciclo de vida de cada aspecto ambiental, identificando las entradas y las salidas.

2.5 RIESGOS Y OPORTUNIDADES AMBIENTALES

Se realiza revisión de riesgos por parte del área de riesgos en Septiembre 2022, con el fin de validar el cumplimiento de los mismos.



2.5 RIESGOS Y OPORTUNIDADES

SST

La organización establece la identificación y valoración de los riesgos asociados al SG-SST en la matriz de riesgos por proceso establecida en Altum Risk (Binaps), la cual se encuentra actualizada y no requiere cambios para este cuarto trimestre.

Los riesgos asociados a la identificación de peligros y valoración del riesgo se encuentran evaluados en la matriz de riesgos bajo metodología GTC45 y los programas desarrollados como estrategias de prevención y mitigación no requiere cambios para el cuarto trimestre del año en curso.



3. GRADO EN QUE SE HAN CUMPLIDO EL PLAN DE TRABAJO, LA POLÍTICA Y LOS OBJETIVOS



GRADO EN QUE SE HAN CUMPLIDO EL PLAN DE TRABAJO, LA POLÍTICA Y LOS OBJETIVOS

PLAN DE TRABAJO

El plan de trabajo relacionado con los sistemas de Gestión Ambiental y SST se han cumplido en un promedio del 95% de las actividades planeadas para el año 2022.

POLITICA

La Política de Gestión se hace seguimiento y análisis indicando que es pertinente para la organización, se encuentra actualizada, se dispone como información documentada, es comunicada, y se encuentra disponible en diferentes canales para las partes interesadas.

OBJETIVOS

Los objetivos son trazados a través de indicadores del SGA y SG-SST evaluados trimestralmente, generando acciones preventivas y correctivas, cuyos resultados reflejan el cumplimiento de los objetivos y las metas trazadas.

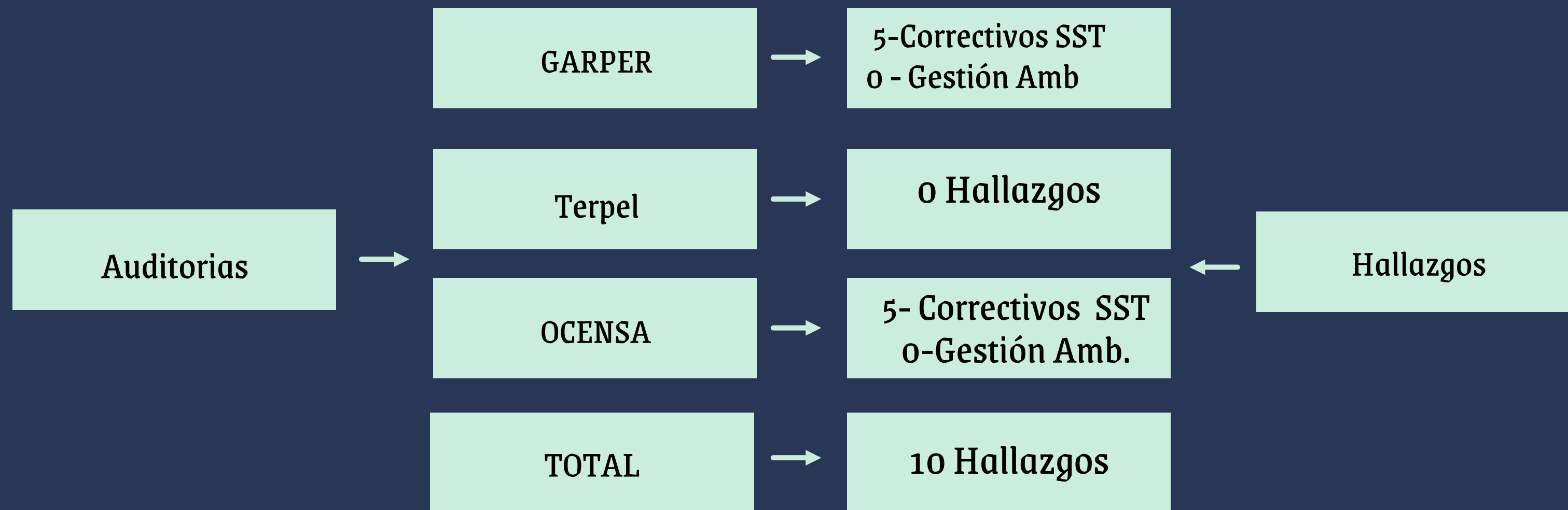
4. INFORMACIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO



4.1 No conformidades, acciones correctivas, Incidentes y mejora continua.



NO CONFORMIDADES, ACCIONES CORRECTIVAS, INCIDENTES Y MEJORA CONTINUA



Durante el cuarto trimestre, se llevaron a cabo 3 auditorías por parte de nuestros clientes en Bogotá y en las diferentes sucursales.

Donde Obtuvimos 16 Acciones Correctivas y 8 Acciones Preventivas

Los planes de acciones definidos para los diferentes hallazgos se encuentran en proceso con las diferentes áreas y sucursales.

4.2 Resultados seguimiento y medición



4.2.1 DESEMPEÑO SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



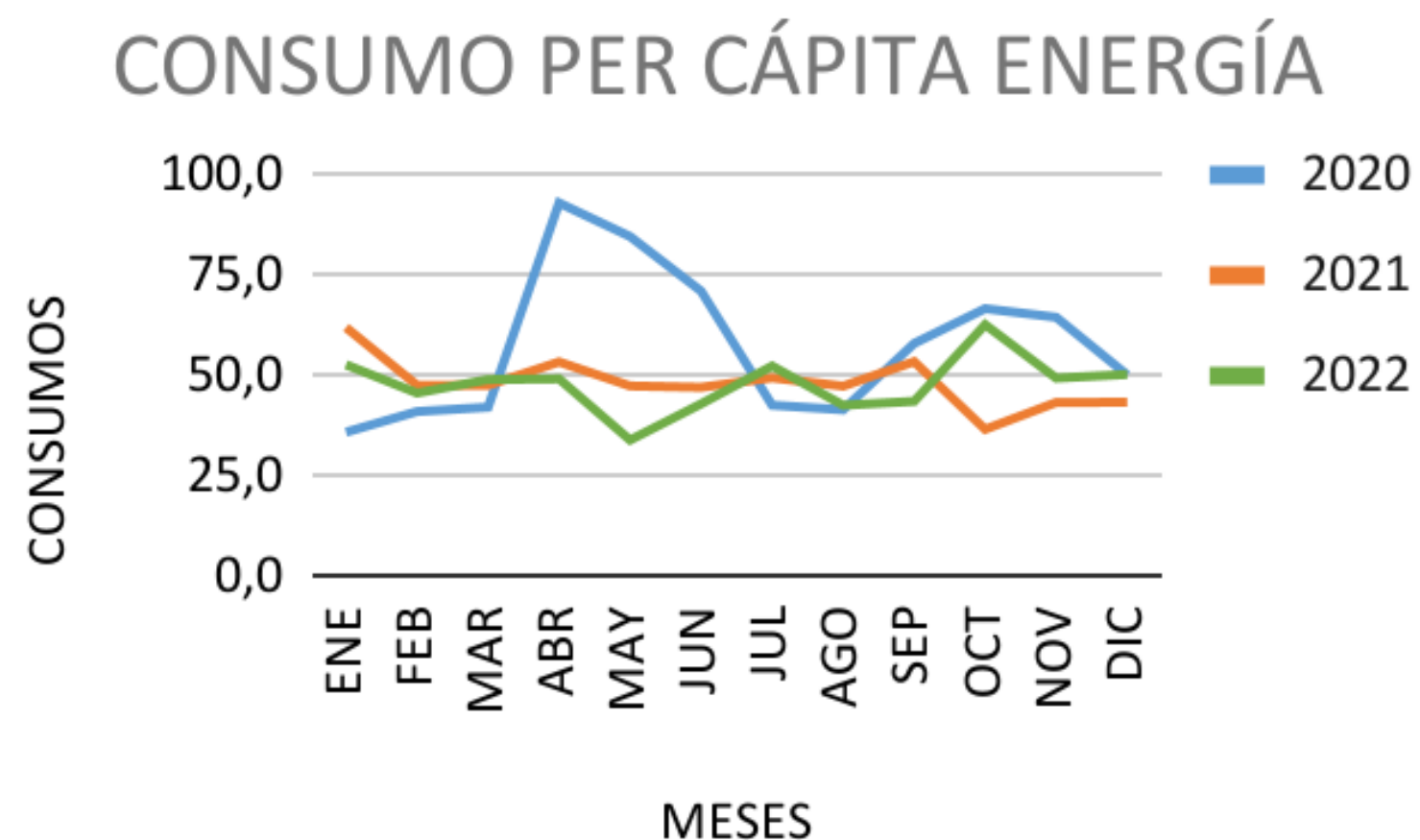
CONSUMO DE ENERGIA

Los datos aquí reportados, son tomados de los indicadores Ambientales de cada sucursal, la Unidad de medida referente al consumo energético está dada en kwh/persona.

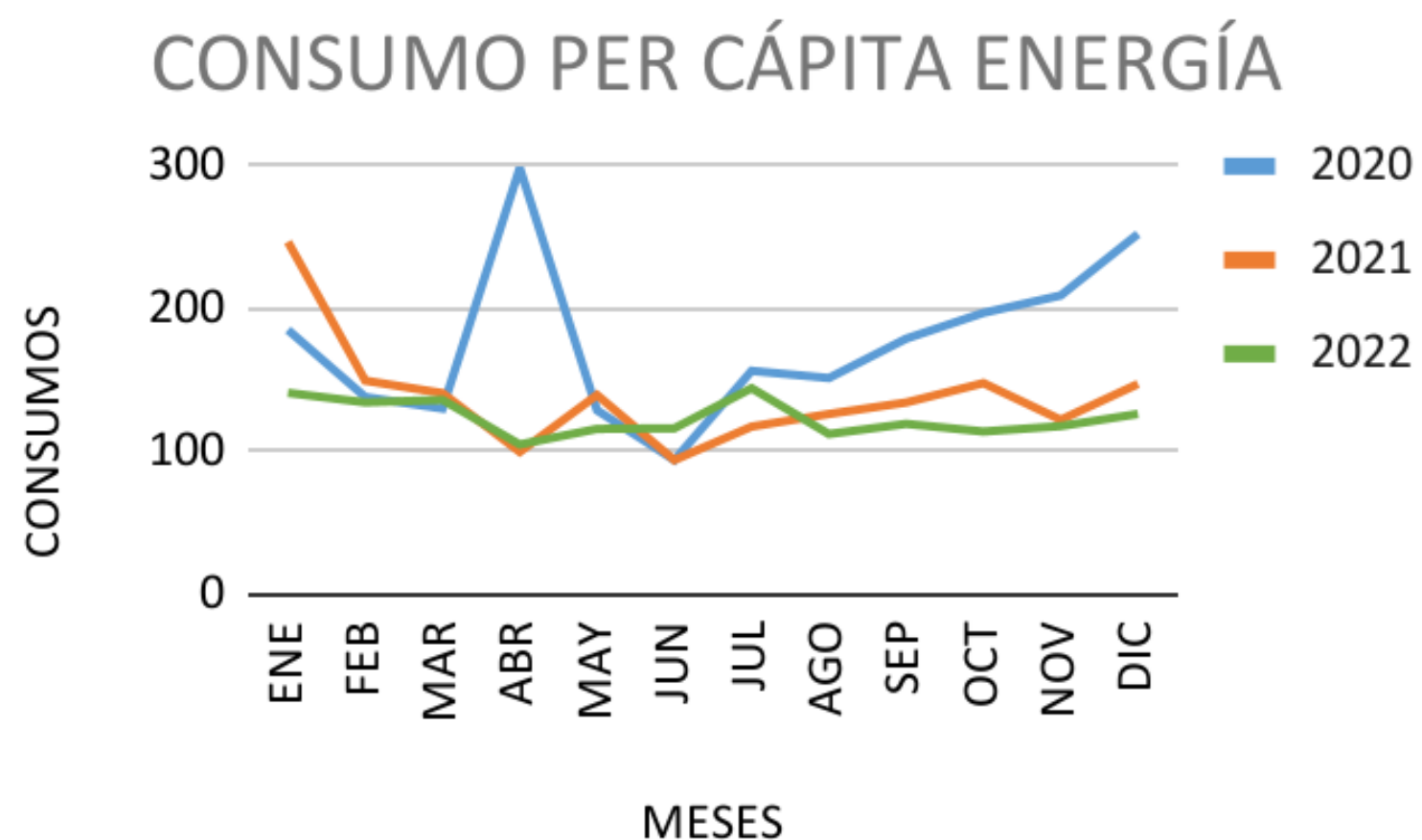
CONSUMO DE ENERGÍA

Se evidencia que en el cuarto trimestre del año 2022, Bogotá reduce su promedio de consumo de energía y Barranquilla consumió menos con respecto a años anteriores; lo que evidencia un compromiso con la estrategia de eficiencia energética.

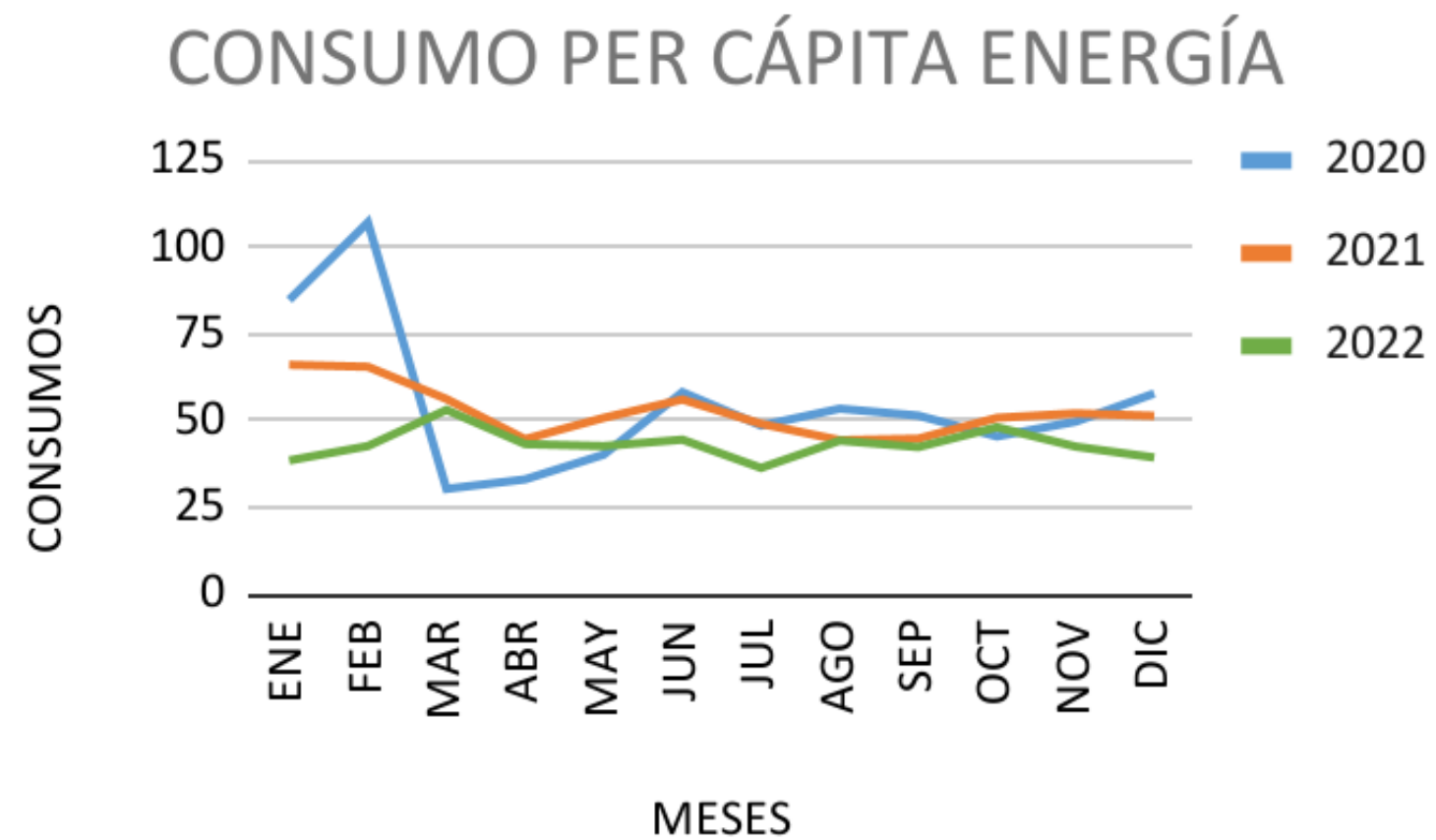
BOGOTÁ



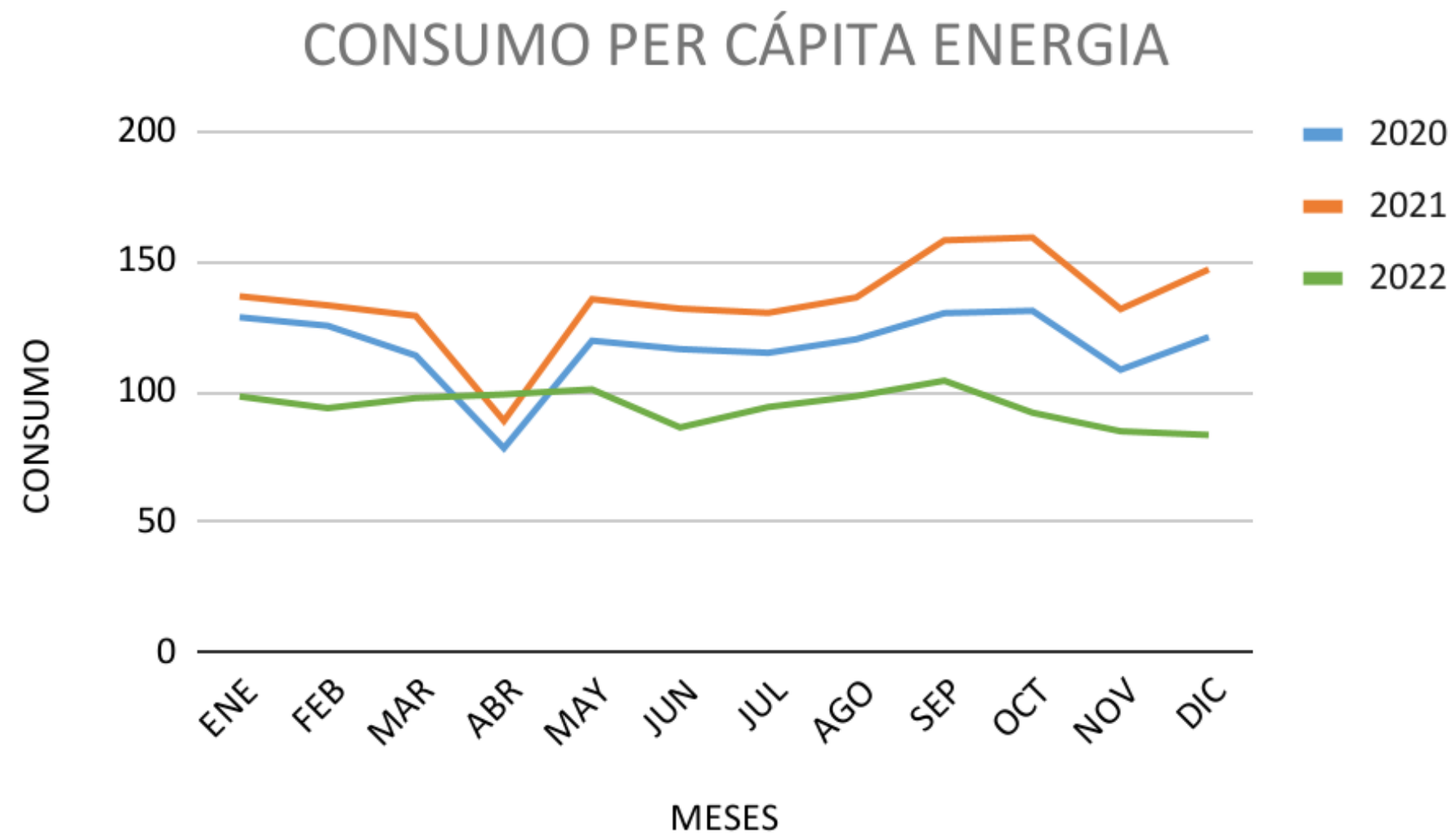
BARRANQUILLA



BUARAMANGA



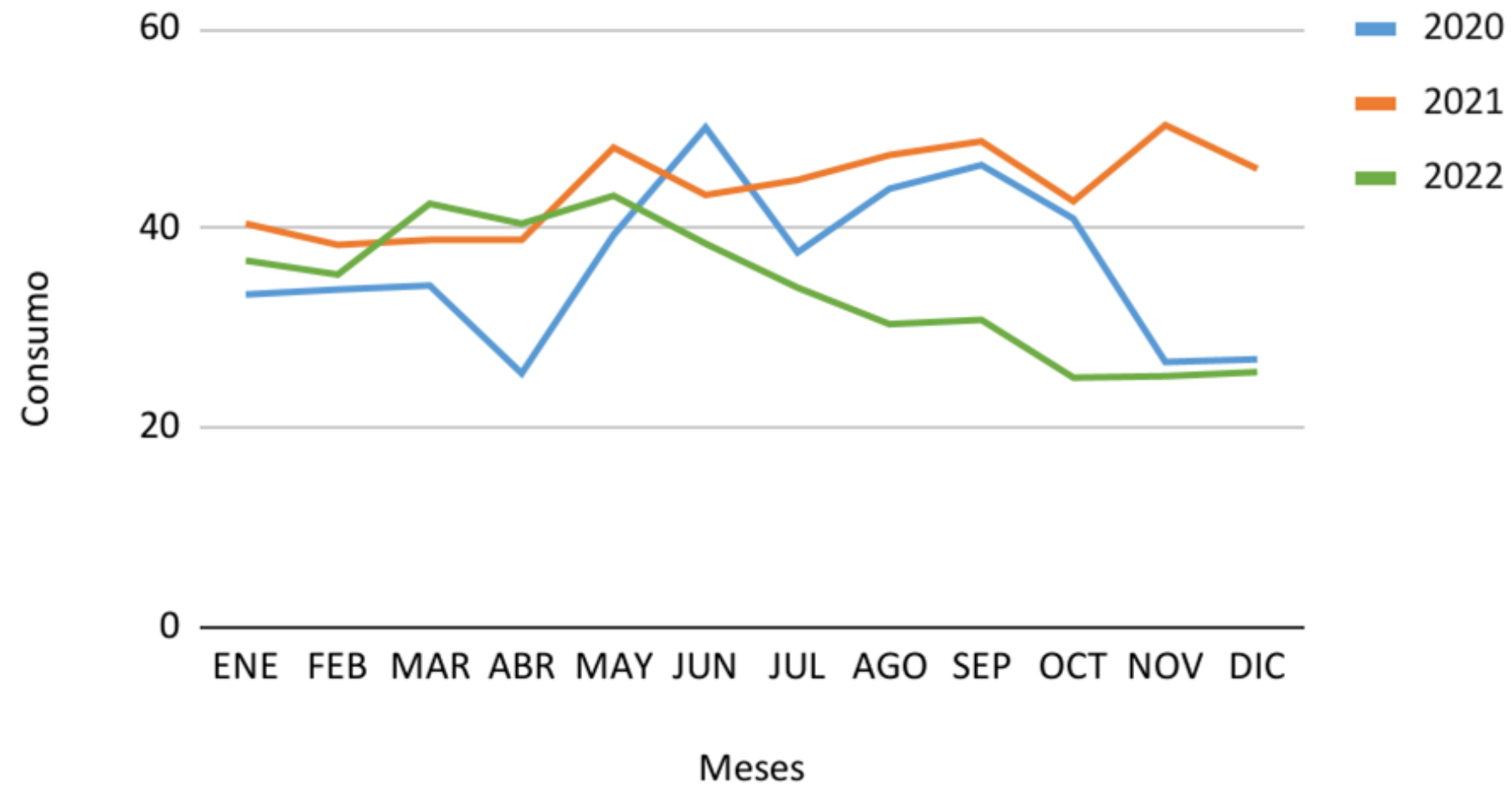
CALI



CONSUMO DE ENERGÍA

A corte de cuarto trimestre del año 2022, Bucaramanga y Cali evidencian un consumo de energía significativamente menor respecto a los años anteriores; lo que evidencia un compromiso con la estrategia de eficiencia energética.

Consumo Per Cápita Energía

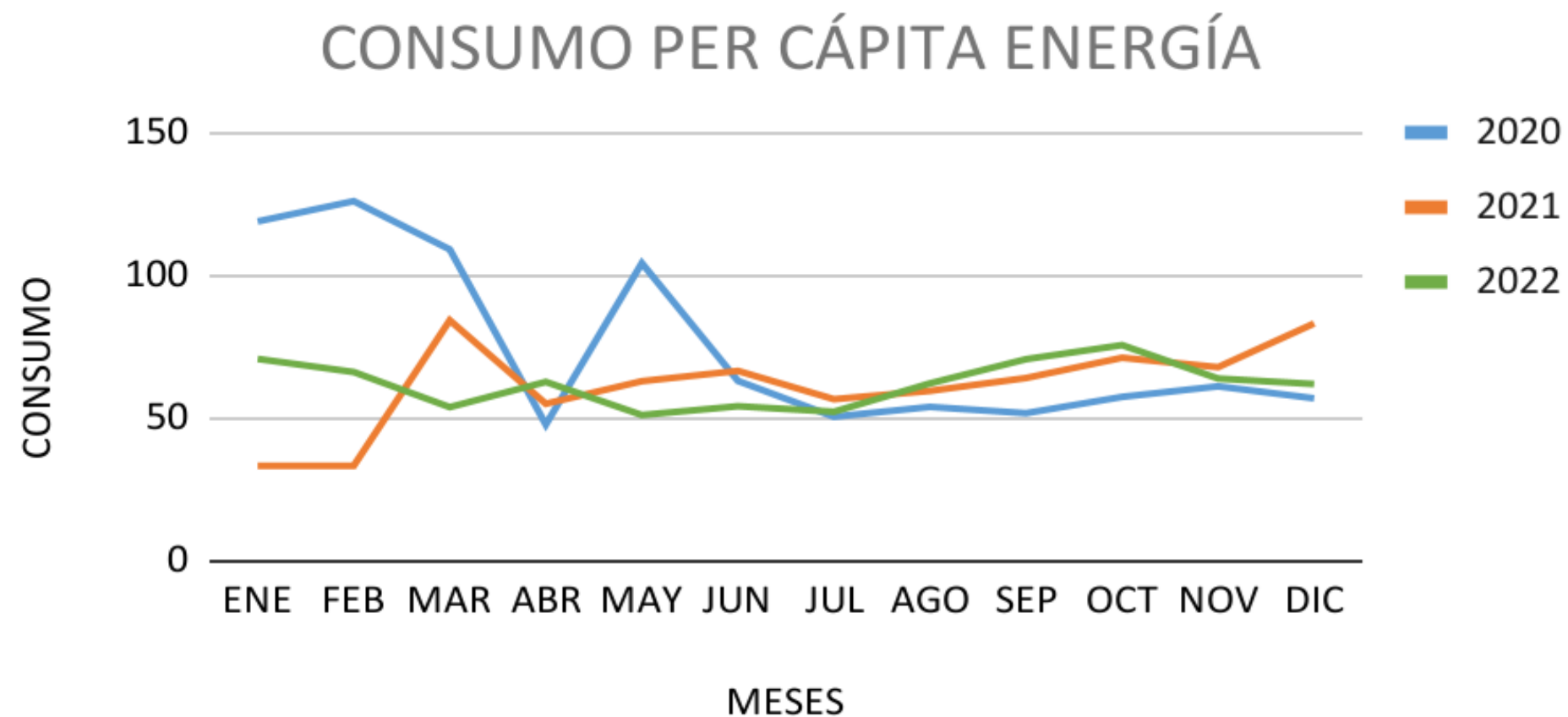


CARTAGENA

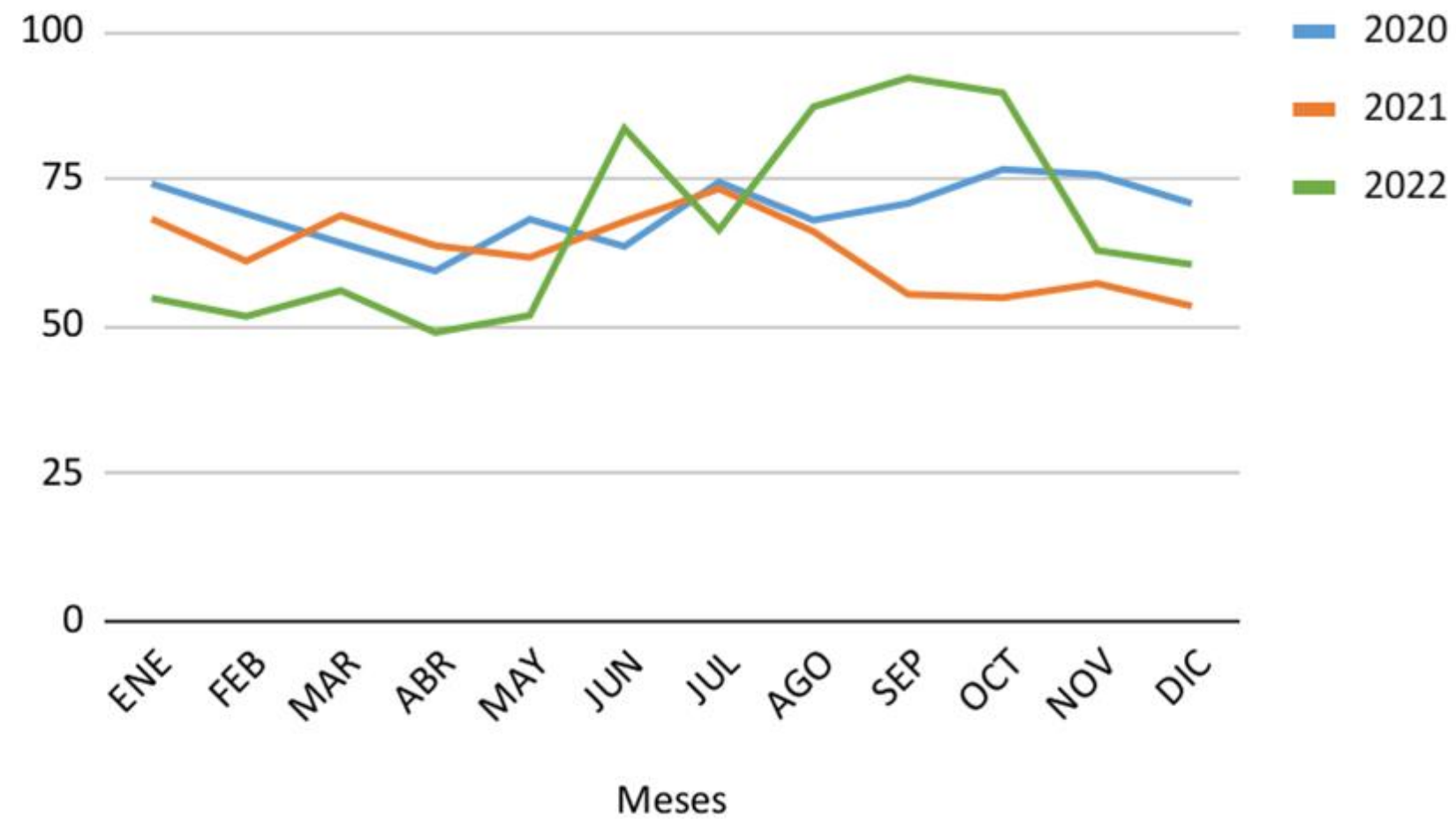
CONSUMO DE ENERGÍA

Se evidencia que en el cuarto trimestre del año 2022, Cartagena y Girardot muestran compromiso con la eficiencia energética de estas sucursales.

GIRARDOT



Consumo Per Cápita Energía



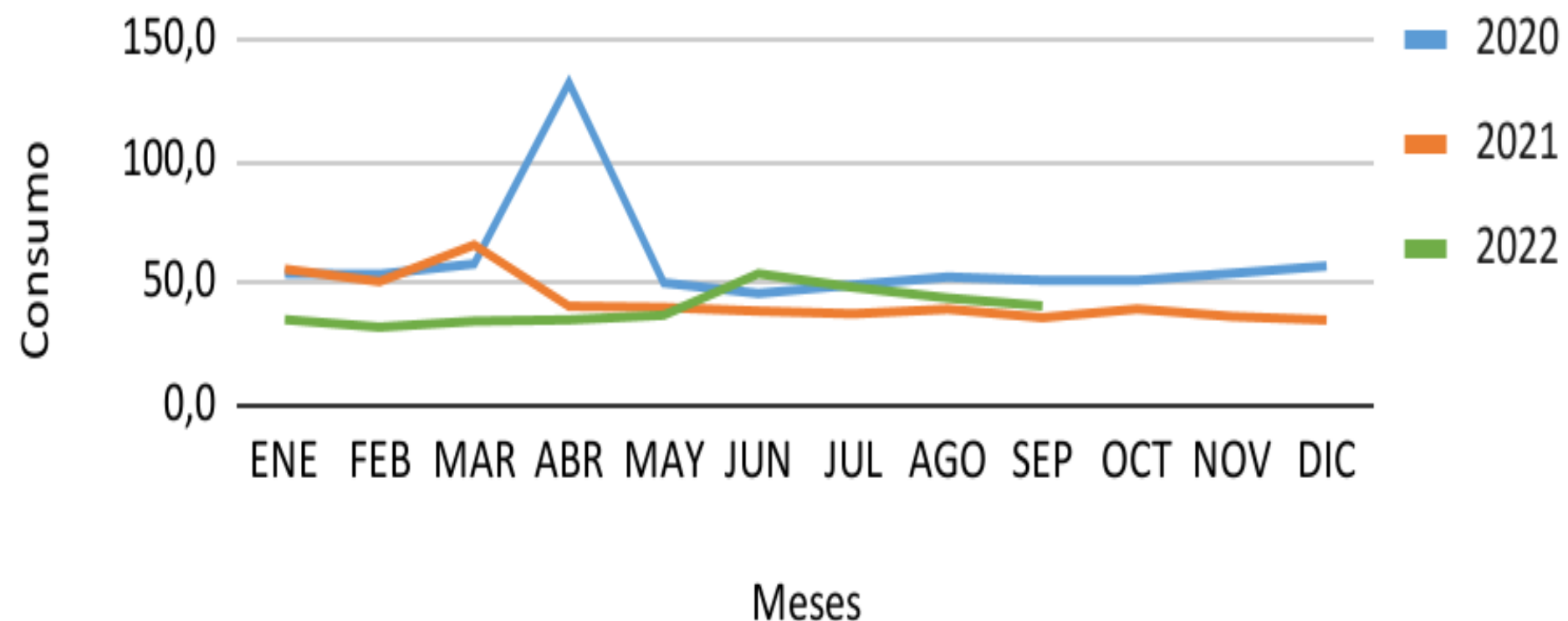
MEDELLÍN

PEREIRA

CONSUMO DE ENERGÍA

Se evidencia que en el cuarto trimestre del año 2022, Medellín y Pereira disminuyeron su consumo de energía respecto a años anteriores; lo que evidencia un compromiso con la estrategia de eficiencia energética.

Consumo Per Cápita Energía

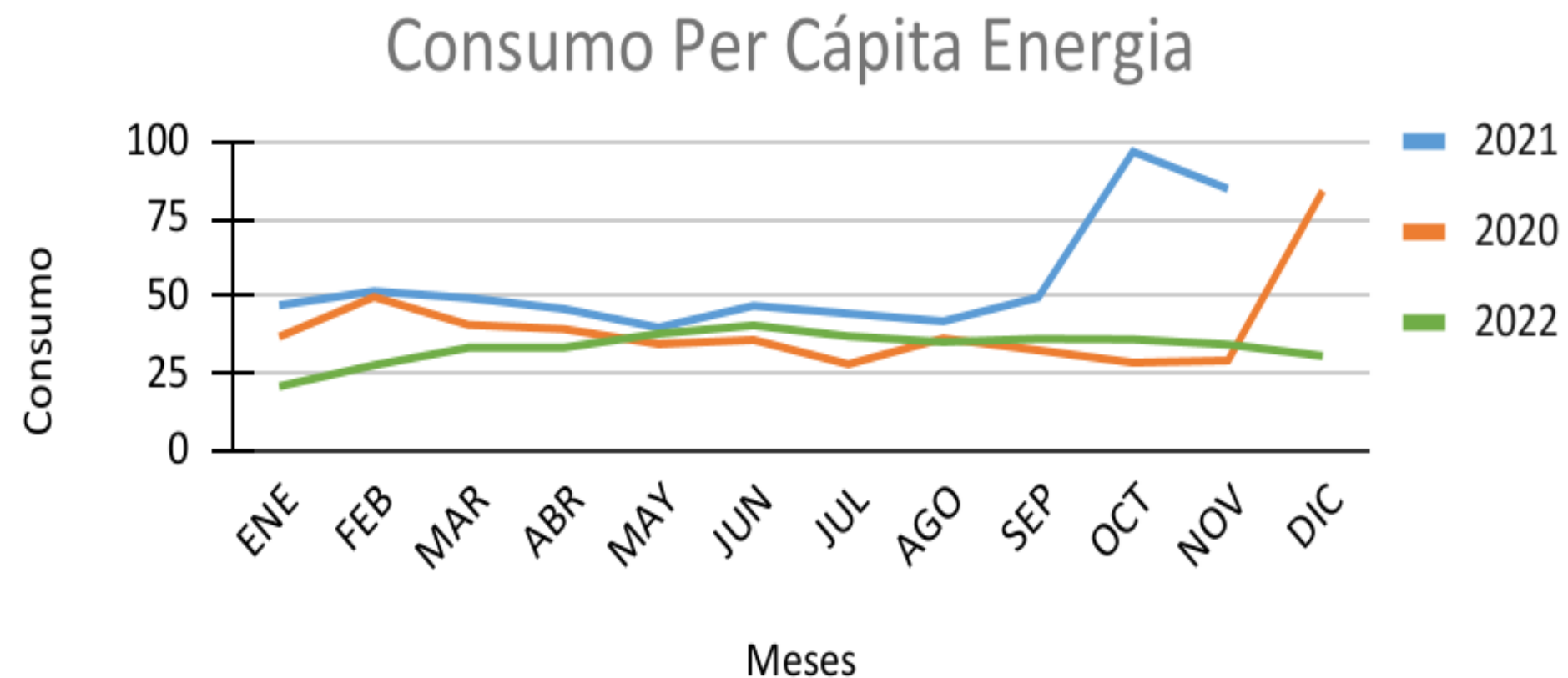


CONSUMO DE ENERGÍA

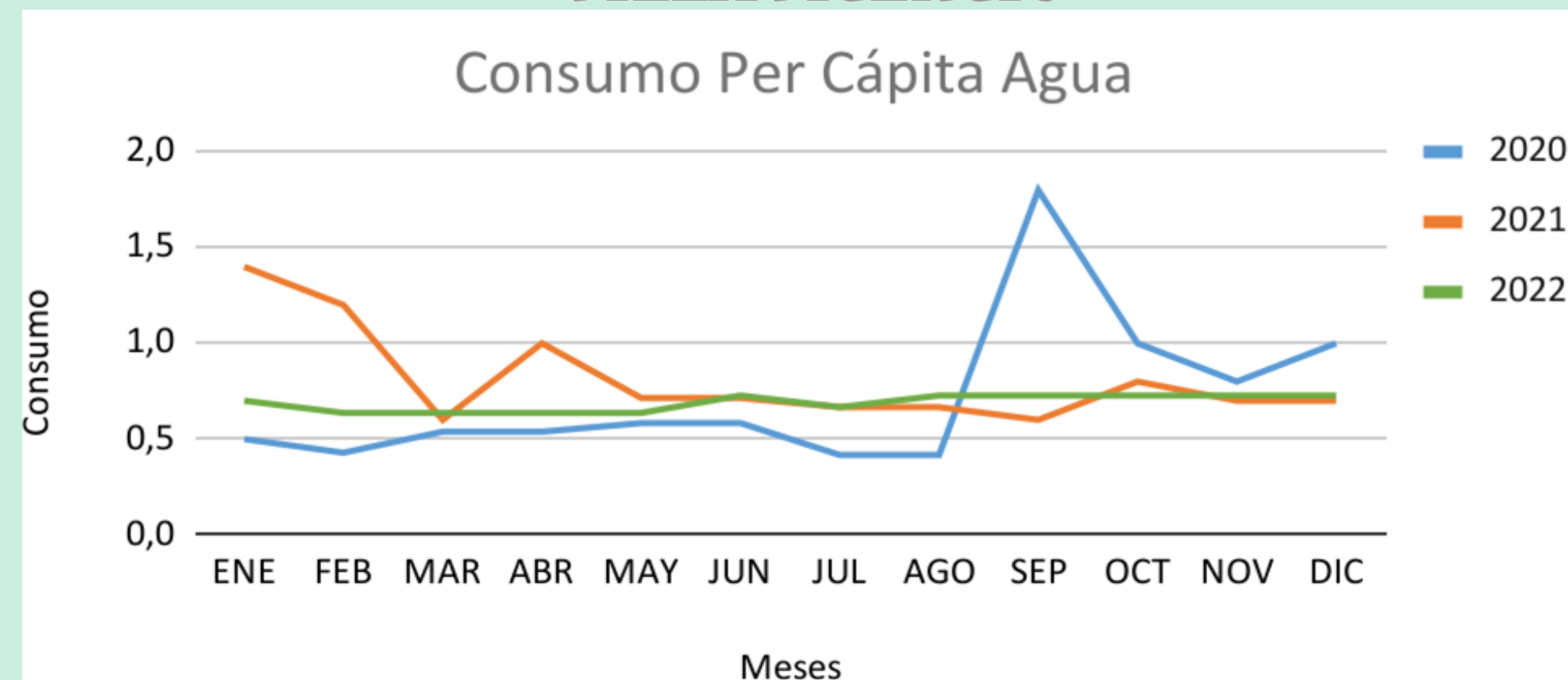
Se evidencia que en el cuarto trimestre del año 2022, Tunja disminuyó su consumo respecto a los años anteriores.

Mientras que Villavicencio se mantuvo en el promedio de consumo respecto a los años anteriores .

TUNJA



VILLAVICENCIO

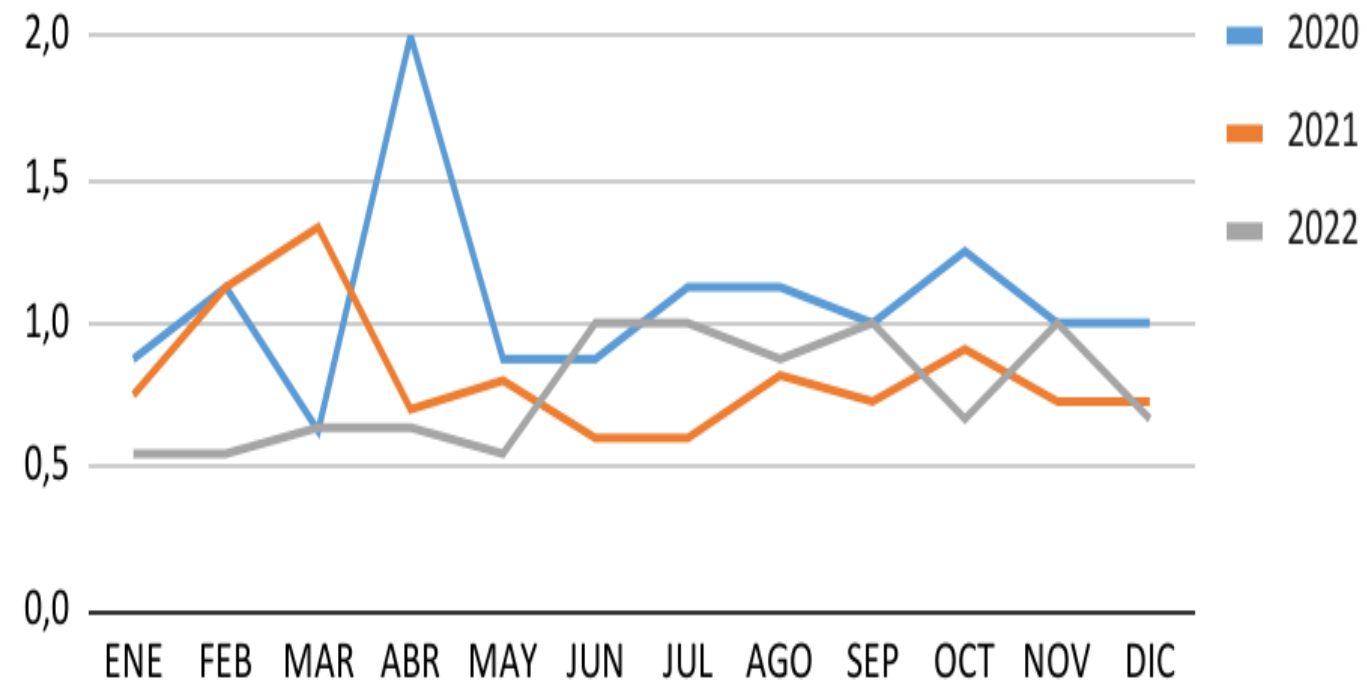


CONSUMO DE AGUA

Para la ciudad de Girardot se detalla qué por un error en la lectura para el mes de marzo, no fue incluido, utilizando el promedio del consumo en su lugar

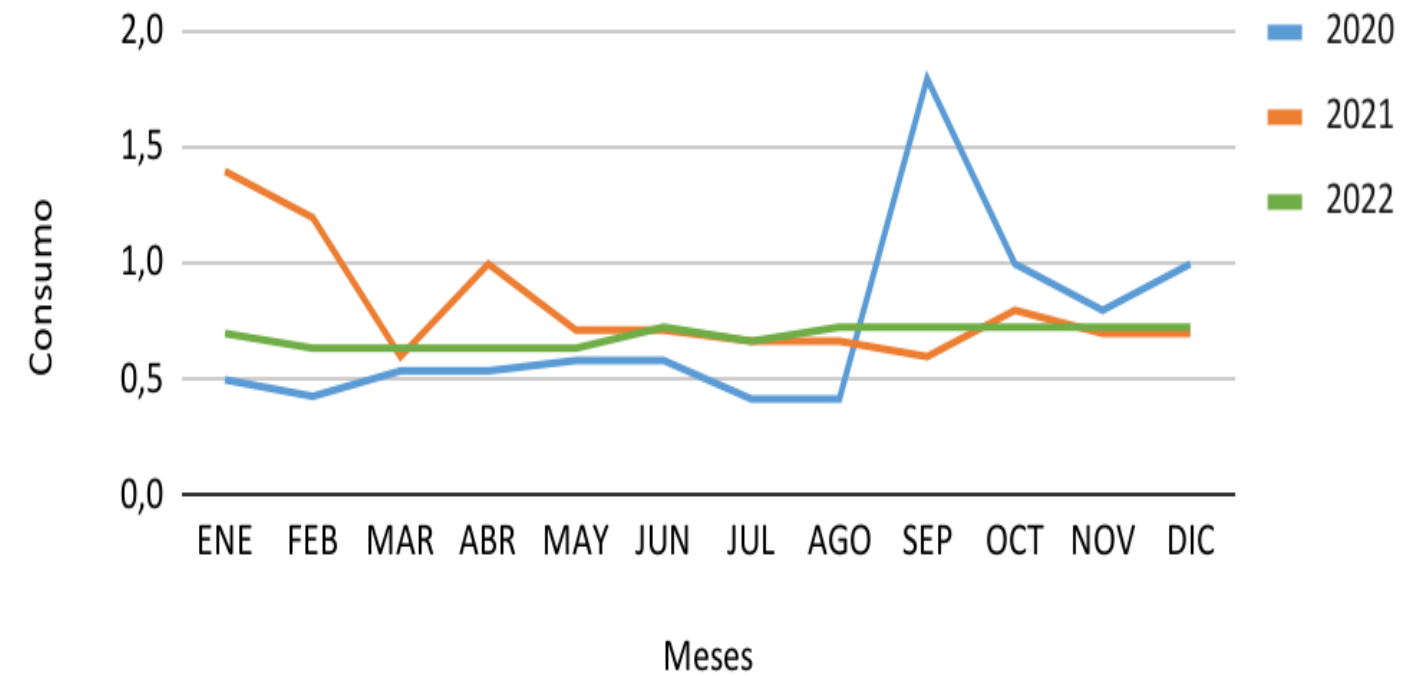
PEREIRA

CONSUMO PER CÁPITA AGUA



VILLAVICENCIO

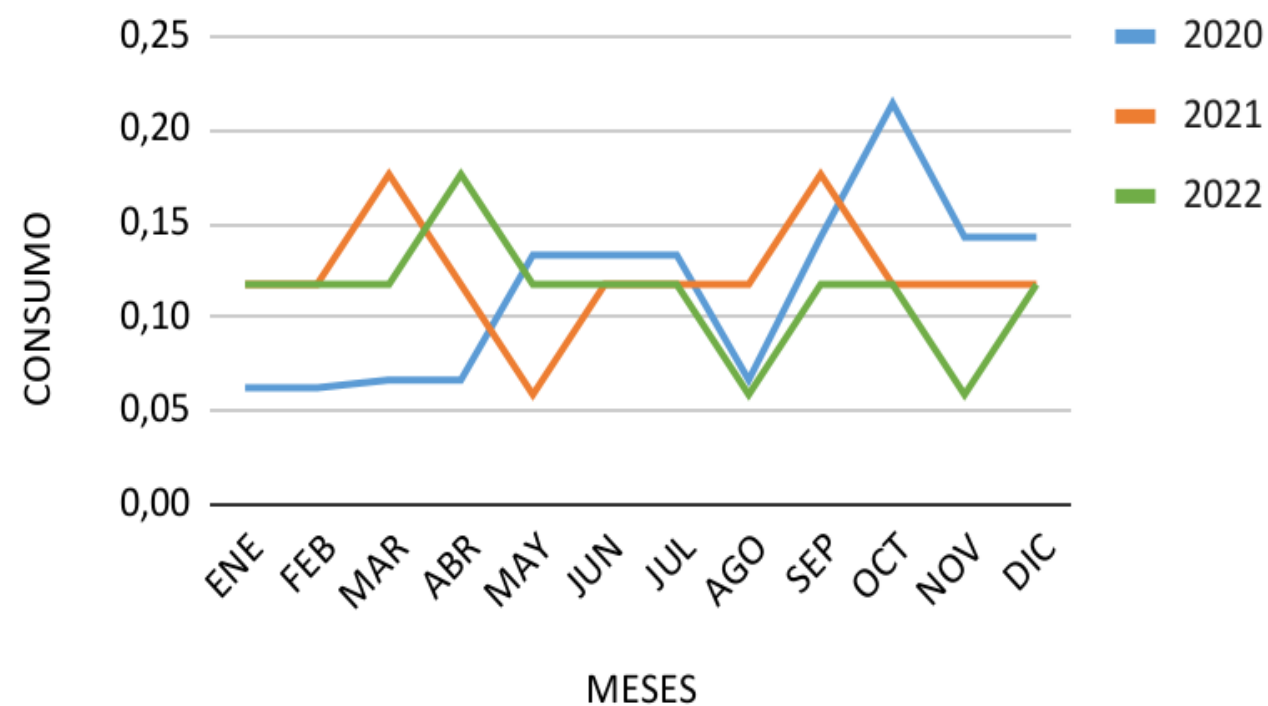
Consumo Per CáPita Agua



CONSUMO DE AGUA

CALI

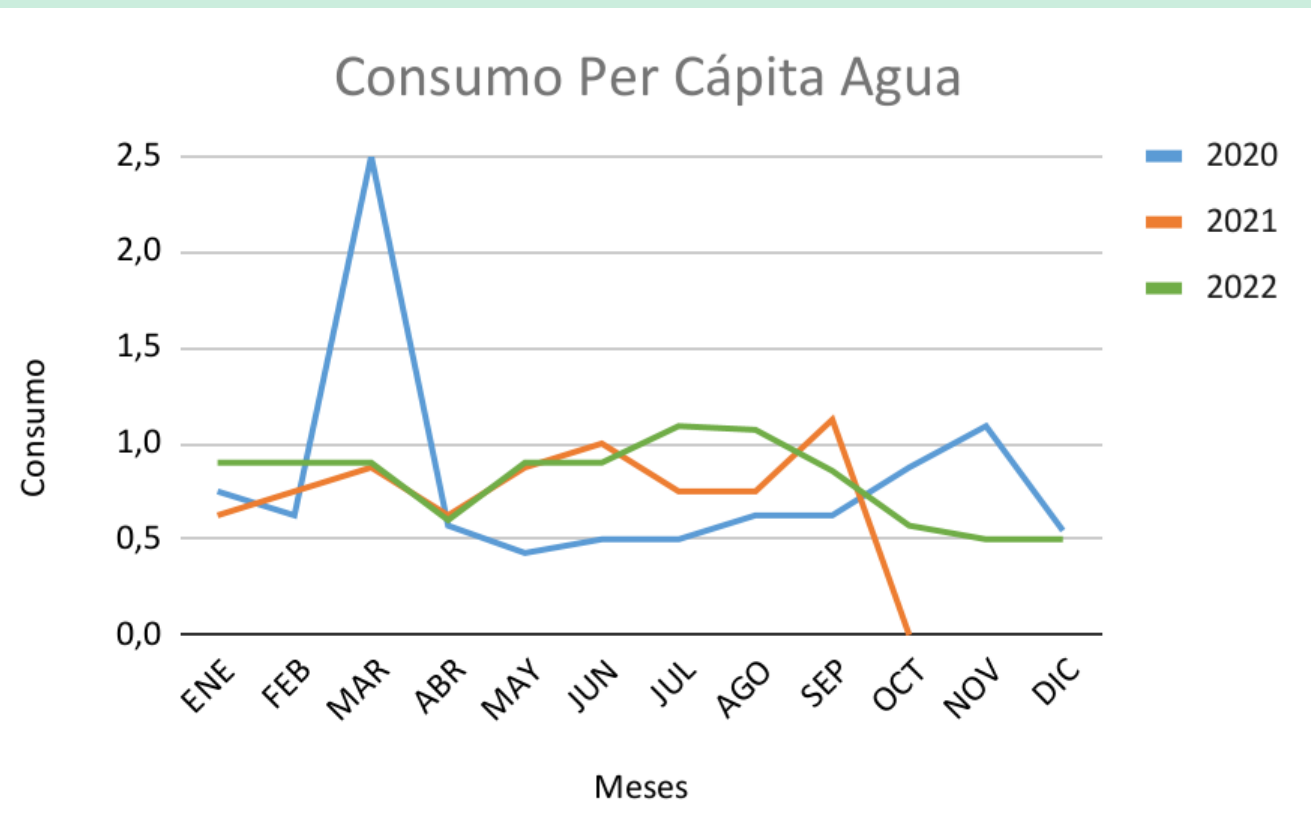
CONSUMO PER CÁPITA AGUA



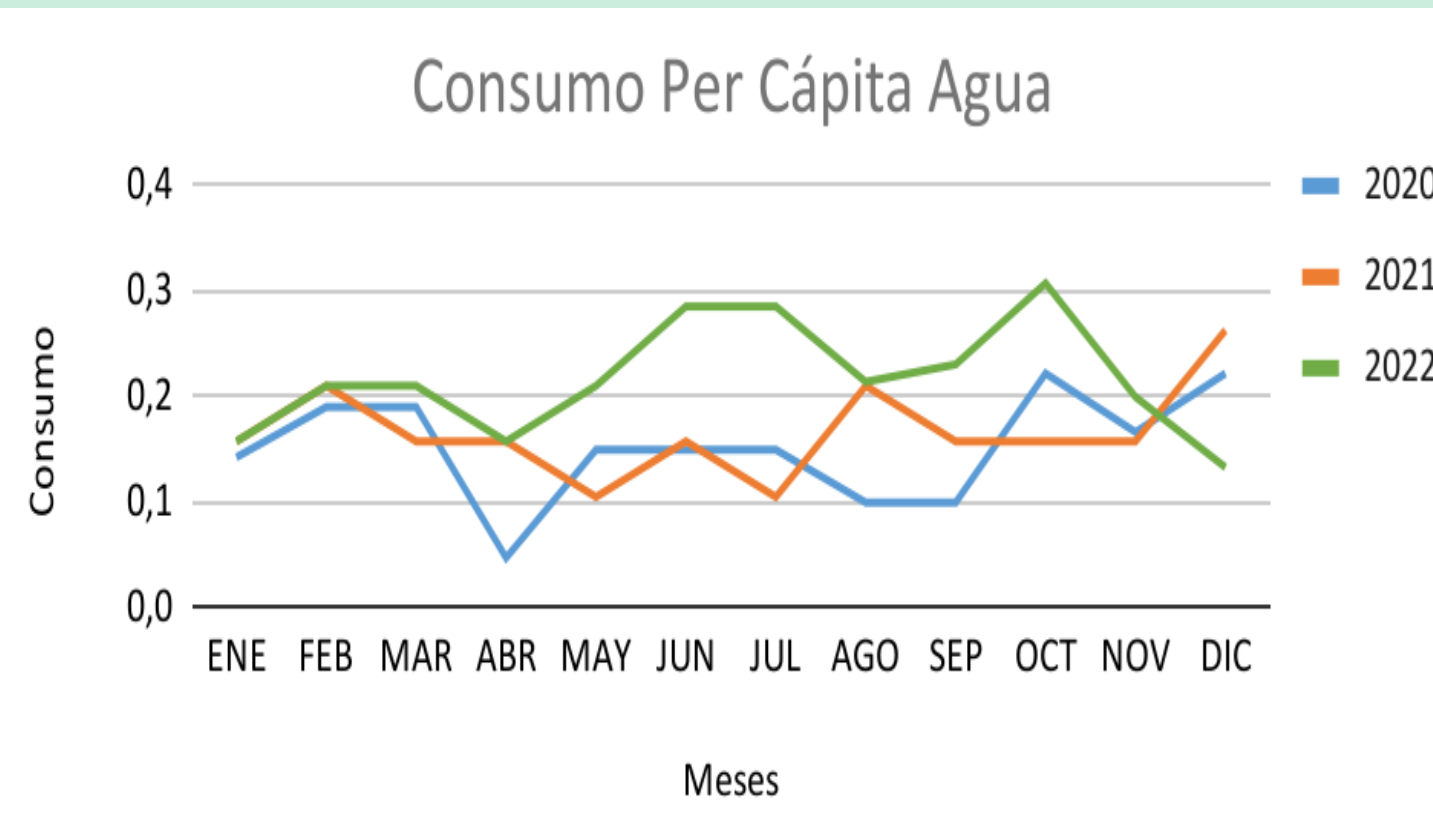
Se evidencia que en el cuarto trimestre del año 2022, Pereira y Villavicencio disminuyeron su consumo respecto a los años anteriores.

Sucursal Cali muestra compromiso para fortalecer la estrategia de cuidado del recurso.

CARTAGENA

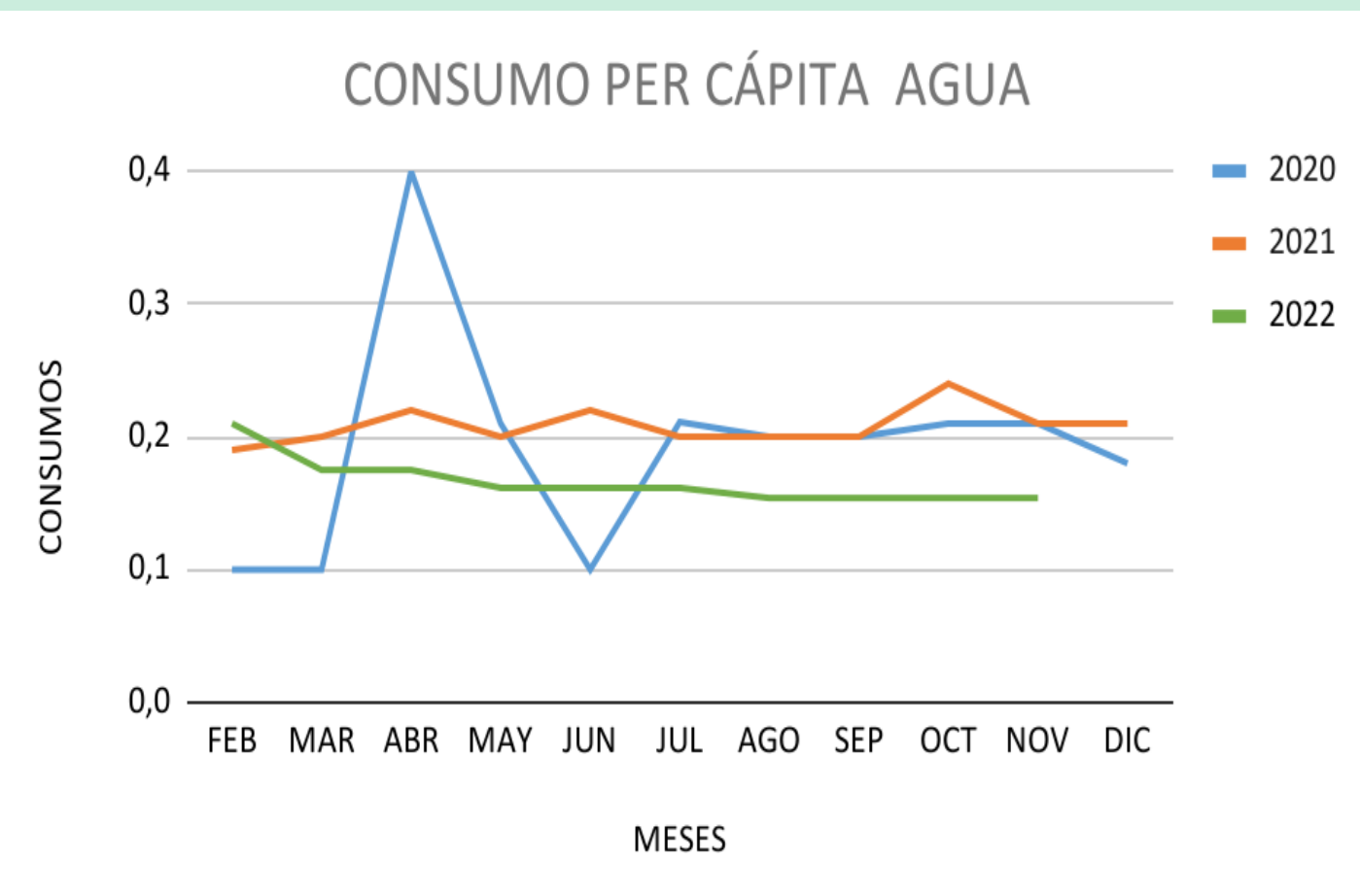


MEDELLÍN



CONSUMO DE AGUA

GIRARDOT

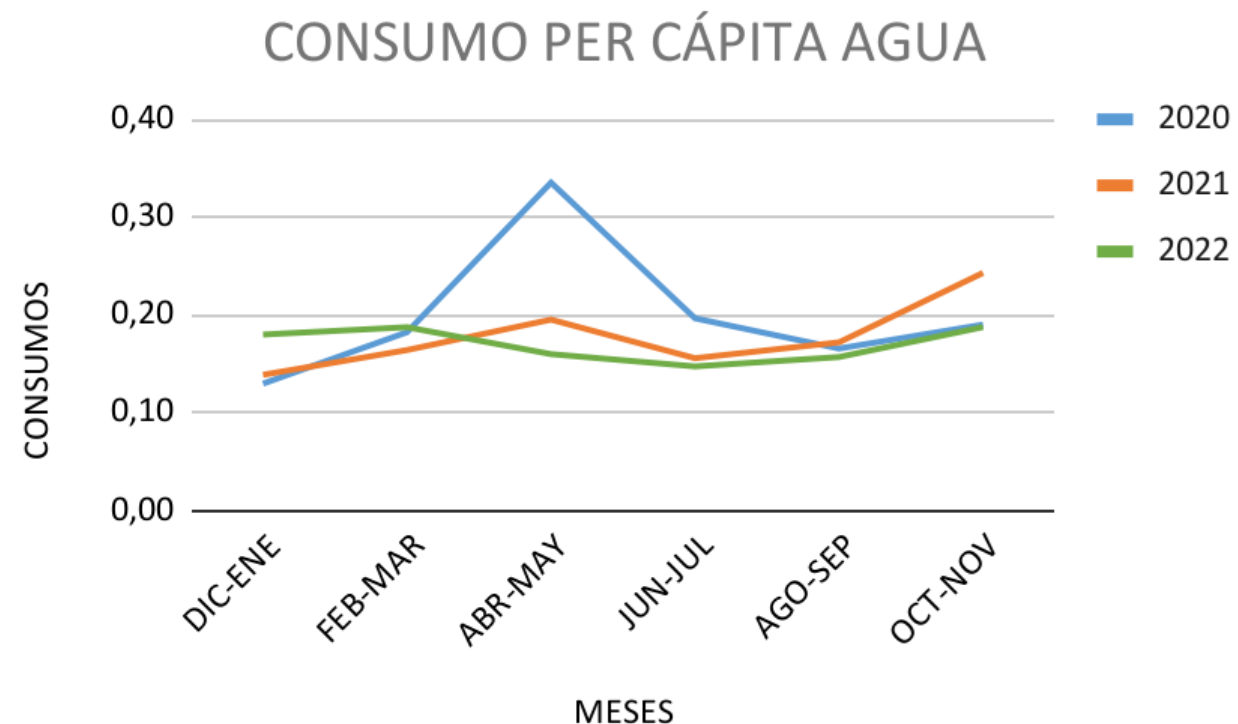


Las sucursales Cartagena y Medellín evidencian compromiso con la estrategia de cuidado del recurso.

Mientras que Girardot disminuyó el promedio de consumo respecto a los años anteriores.

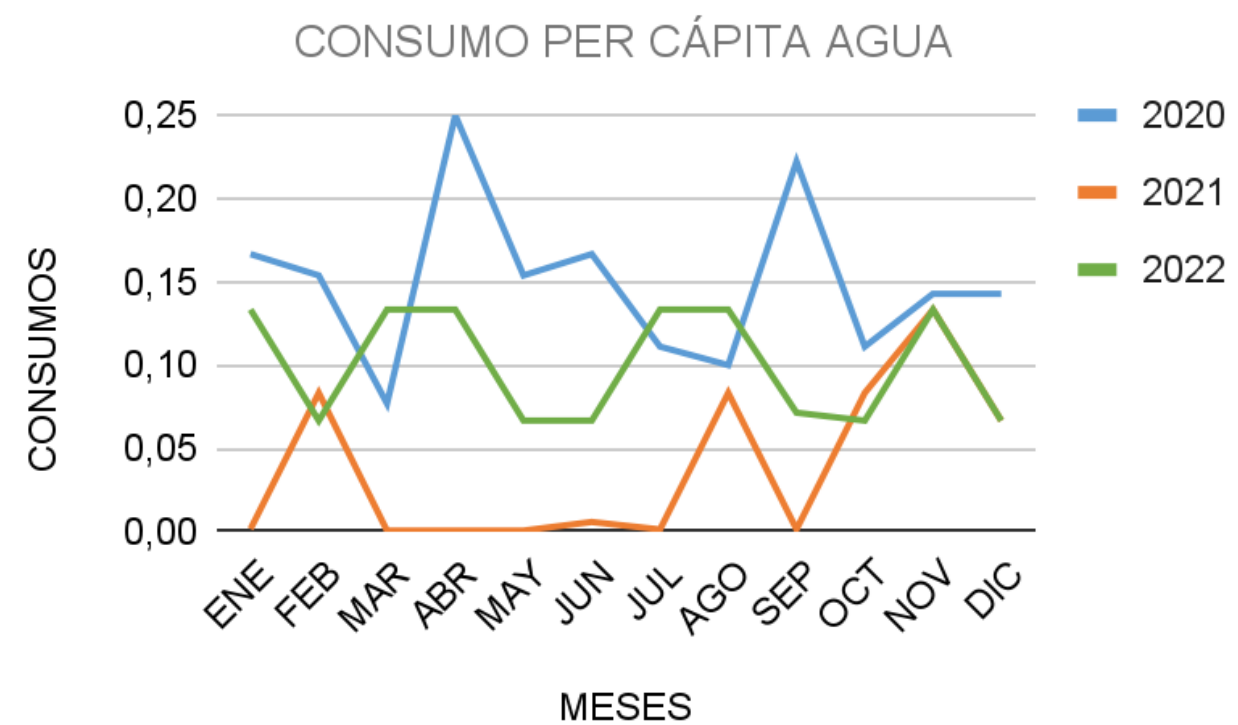
CONSUMO DE AGUA

BOGOTÁ



Las sucursales Bogotá y Barranquilla, disminuyeron su consumo de agua respecto a los años anteriores, lo que evidencia los avances de la estrategia de cuidado del recurso.

BARRANQUILLA



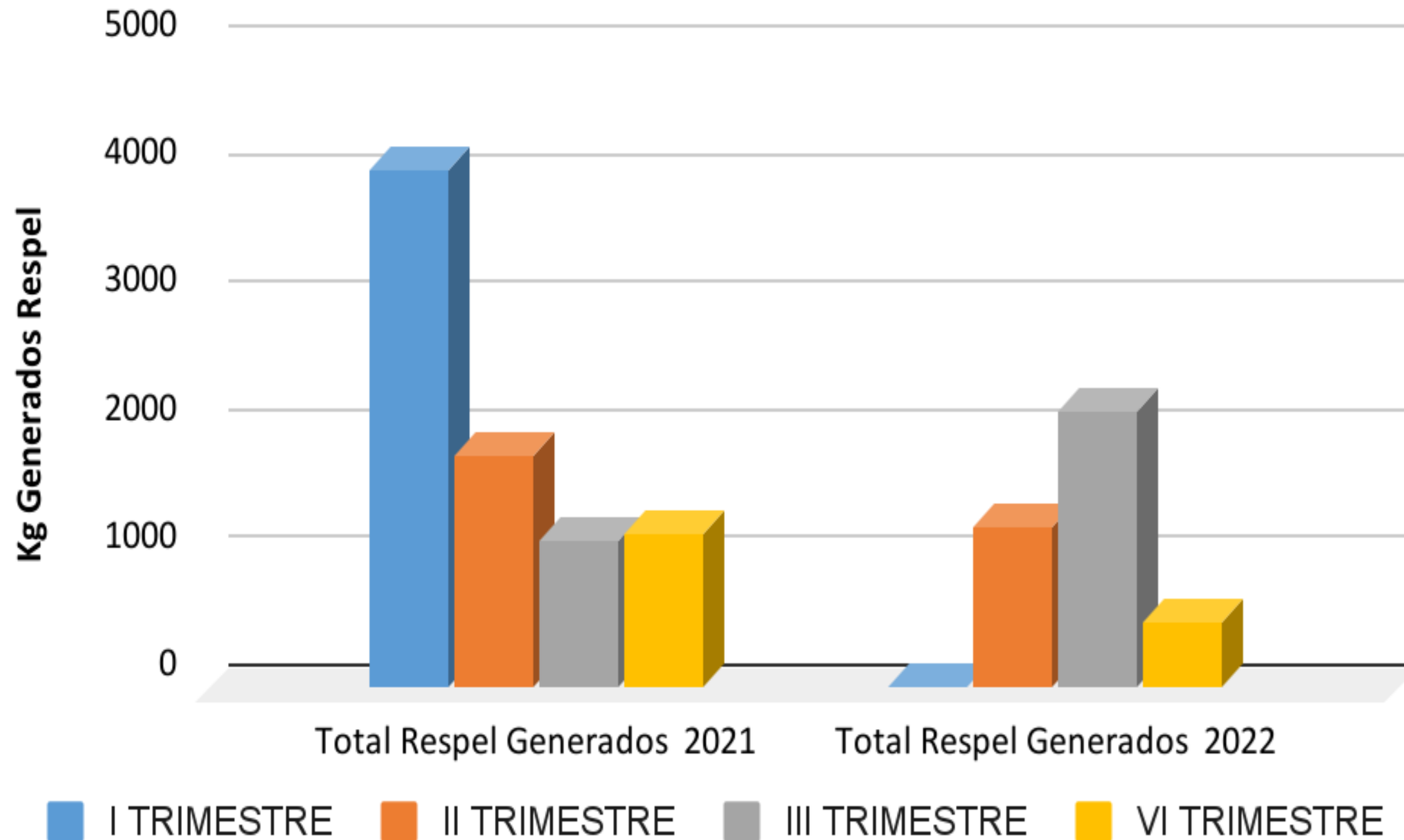
MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS

Los datos aquí reportados, son tomados de los indicadores Ambientales de cada sucursal, la Unidad de medida referente al manejo de los residuos está dada en kg.

BOGOTÁ

MANEJO DE RESIDUOS

COMPARATIVO ANUAL RESPEL



Sucursal Bogotá, evidencia una mejora significativa en la generación de residuos peligrosos para el 2022, en comparación con el año anterior.

Esto debido a la participación en diferentes campañas de recolección de residuos peligrosos de la Secretaría de Ambiente de Bogotá.

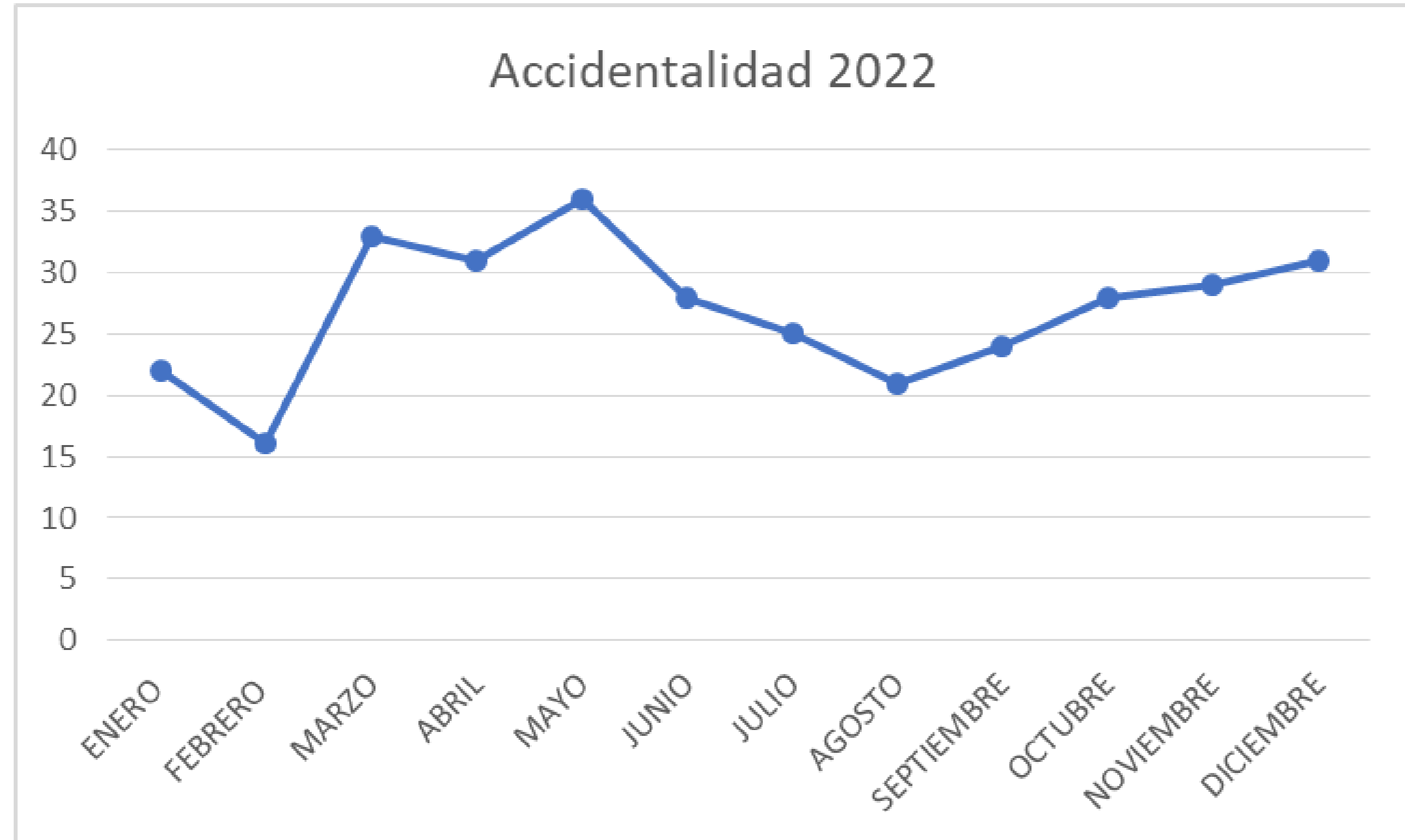
4.2. ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE ACCIDENTALIDAD



ACCIDENTALIDAD 2022

No. Accidentes

Durante el año 2022 se tuvo en total de 324 accidentes, de acuerdo a los accidentes corresponden en su mayoría a comportamiento seguro, caída de personas y seguridad vial.



ACCIDENTALIDAD

TIPO DE LESIÓN

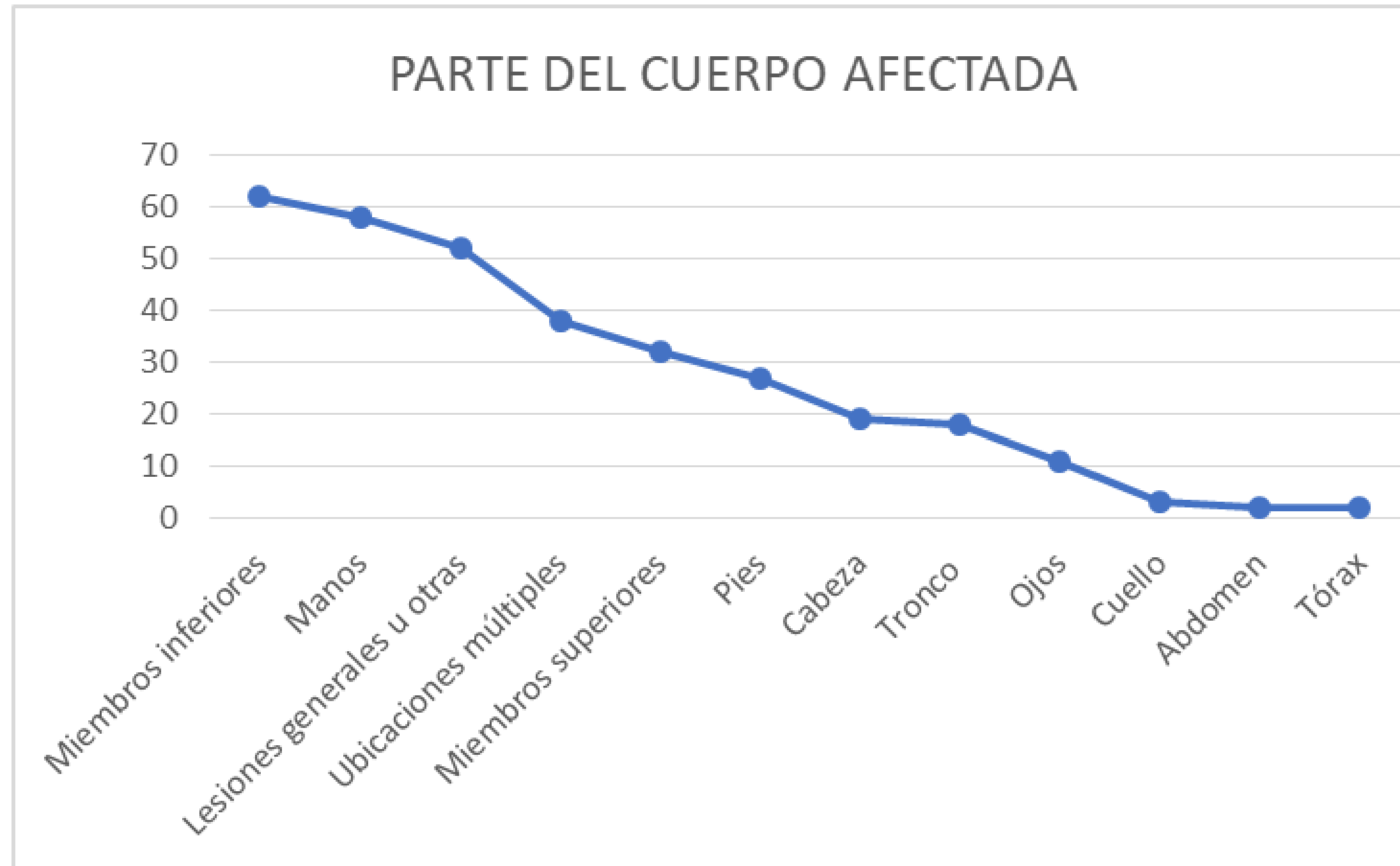
Del tipo de lesión que más se presenta es Golpes (133), Traumas superficial (59) otro (39), Torceduras (34), Herida (33), Lesiones múltiples (9) Intoxicación (6) Conmoción (3) Fractura (3) Luxación (2) Ambientes (1) Quemadura (1)



ACCIDENTALIDAD

PARTE DEL CUERPO AFECTADA

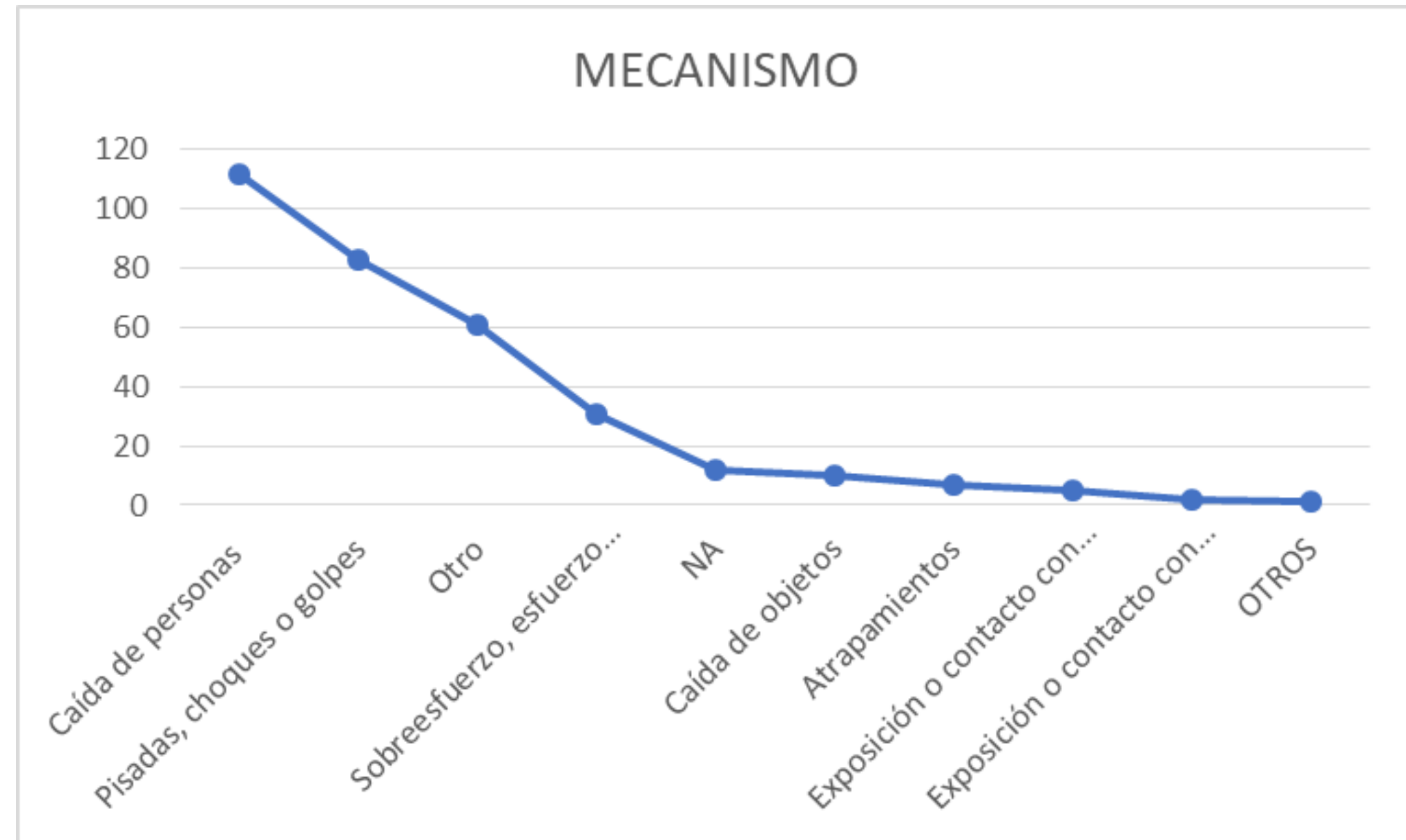
La parte del cuerpo con mayor afectación corresponde a miembros inferiores (62), Manos (58), Lesiones generales (52), Ubicaciones múltiples (38), Miembros superiores (32), Pies (27), Cabeza (19), Tronco (18), otros (18).



ACCIDENTALIDAD

MECANISMO

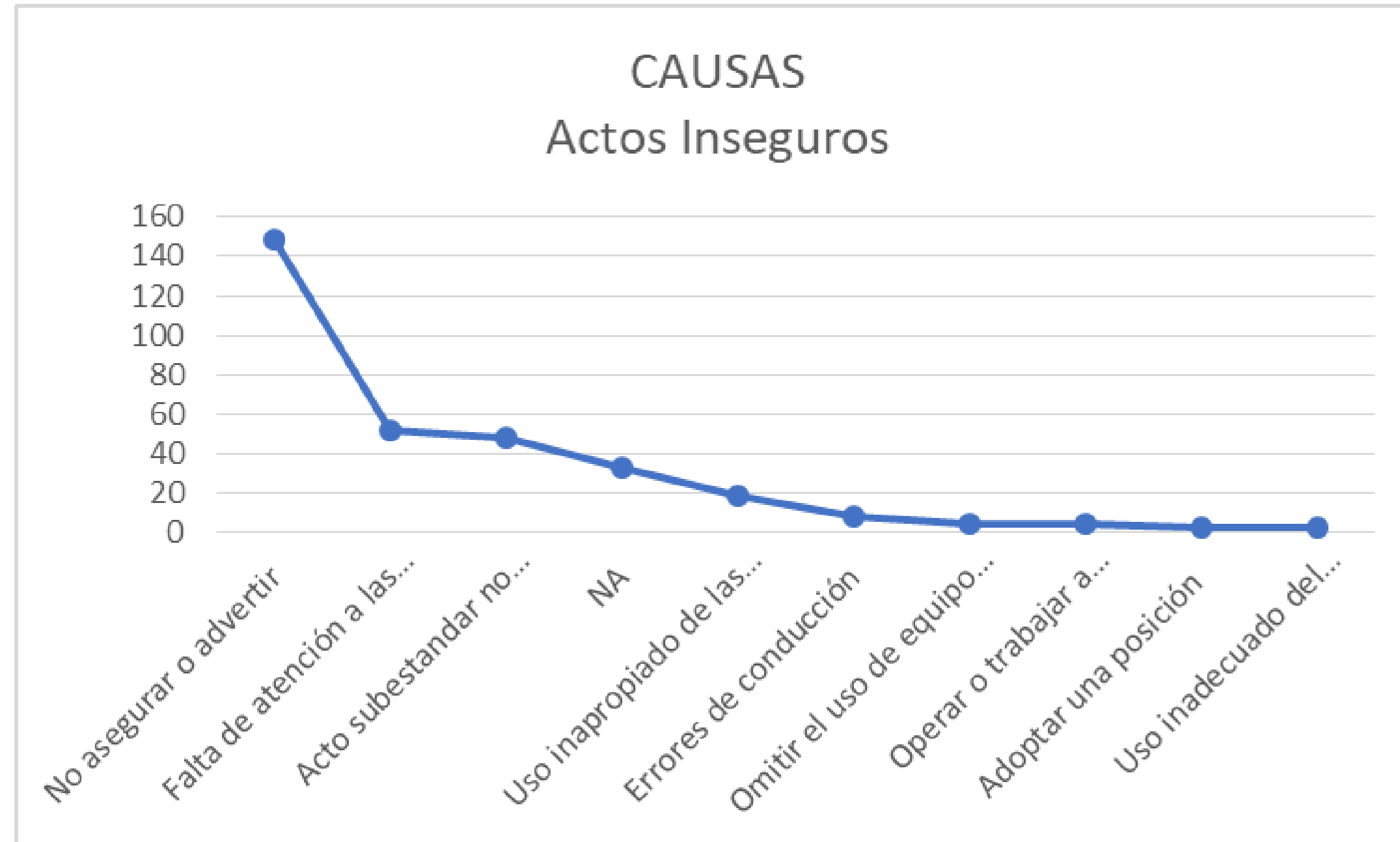
El mecanismo con que se presentan los accidentes son: Caída de personas (112), seguido de pisadas, choques o golpes (83), Otros (61), Sobreesfuerzo (31), Caída de objetos (10).



ACCIDENTALIDAD

CAUSAS INSEGURAS

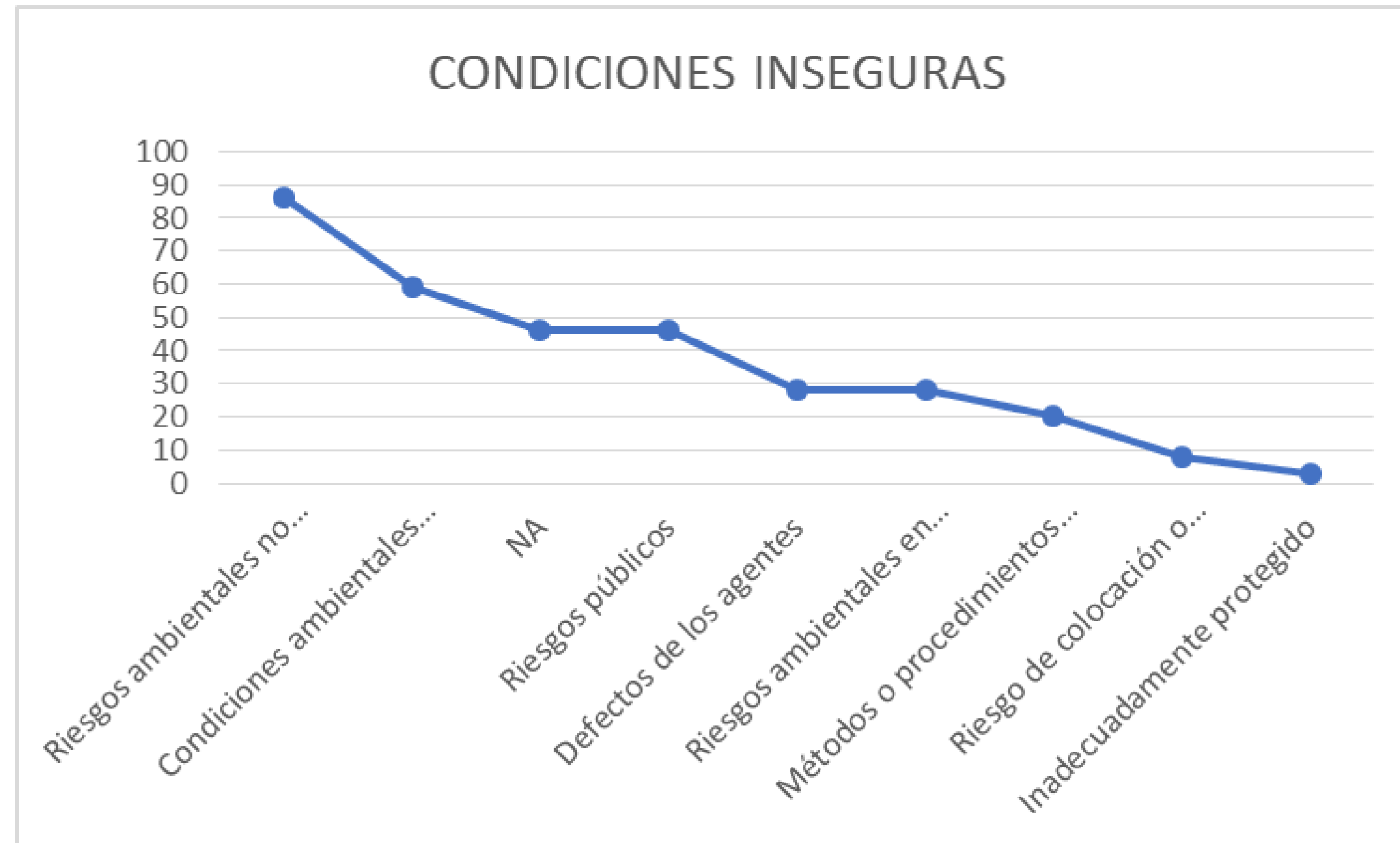
Al realizar el análisis de accidentalidad derivado de los actos inseguros, 148 casos se derivaron por no asegurar o advertir, 52 por falta de atención a las condiciones del piso.



ACCIDENTALIDAD

CONDICIONES INSEGURO

Al realizar el análisis de accidentalidad derivado de las condiciones inseguras 86 corresponden a riesgos ambientales, 59 a condiciones ambientales, 46 riesgos públicos, 20 métodos de trabajo.



ACCIDENTALIDAD

GRAVEDAD

Al realizar el análisis de accidentalidad en cuanto a gravedad 99 fueron AT con tiempo perdido, 225 sin tiempo perdido y 11 AT graves de acuerdo con la Resolución 1401 del 2007.

ACCIDENTES GRAVES				
NOMBRE DEL AFECTADO	EDAD (AÑOS)	FECHA DD/MM/AAAA	TIPO DE LESIÓN	PARTE DEL CUERPO AFECTADA
IVAN ARTURO HERRERA HERNANDEZ	36 - 40	10/02/2022	Envenenamiento o intoxicación aguda o alergia	Ojos
JAIME SILVA BARRERA	51 - 55	05/04/2022	Golpe, contusión o aplastamiento	Pies
ELGAR PORTILLA VILLAMIZAR	36 - 40	11/05/2022	Torcedura, esguince, desgarr muscular, hernia o laceración	Miembros inferiores
LUIS ALBERTO PADILLA PEREZ	41 - 45	17/05/2022	Fractura	Pies
ALVARO JAIR FLOREZ RENDÓN	60 - 65	14/06/2022	Fractura	Miembros inferiores
GEIMY CONSTANZA PERDOMO PULIDO	41 - 45	27/6/2022	Trauma superficial (incluye rasguño, punción o pinchazo y	Lesiones generales u otra
LUIS ALFREDO GOMEZ SALGADO	41 - 45	17/7/2022	Herida	Cabeza
WENDY JOHANNA ALFARO VASQUEZ	26 - 30	30/8/2022	Golpe, contusión o aplastamiento	Pies
MARCO FIDEL OSPINA LONDOÑO	56 - 60	5/10/2022	Golpe, contusión o aplastamiento	Miembros inferiores
JEISSON DAVID BAQUERO HERNANDEZ	31 - 35	19/11/2022	Golpe, contusión o aplastamiento	Lesiones generales u otra
DEYBIS POOL ARTECHE DE LUQUE	41 - 45	19/12/2022	Golpe, contusión o aplastamiento	Extremidad superior

4.2.3 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE ENFERMEDAD LABORAL



CASOS ENFERMEDAD LABORAL CALIFICADOS

<i>Cédula</i>	<i>Nombres y Apellidos</i>	<i>Diagnóstico</i>	<i>Fecha Diagnóstico</i>
4'149.940	Pedro Antonio Barrera Urrego	Síndrome de Manguito Rotatorio	19/02/2015
65'713.533	Maria leidiz Pelaez lopez	Síndrome del Túnel Carpiano	3/03/2016
52'494.181	Erika Montenegro	Tenosinovitis de Estiloides Radial [De Quervain]	16/07/2020
1'106.452.472	Luz Yurany Caicedo Carrillo	Hipoacusia Neusensorial Bilateral	5/12/2020
13'535.797	Armando Suarez Parada	COVID-19 Virus Identificado	25/02/2021

4.2.4 REVISIÓN DEL PLAN DE TRABAJO



PLAN DE TRABAJO

El plan de trabajo relacionado con los sistemas de Gestión Ambiental y SST se han cumplido en un promedio del 95% de las actividades planeadas para el año 2022.



4.2.5 EFICACIA DE LAS ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS



RESULTADO INDICADORES SST 4to Trimestre 2022

PROGRAMA INSPECCIONES

INDICADOR DE
CUMPLIMIENTO

130%

INDICADOR DE COBERTURA

95%

INDICADOR DE EFICACIA

100%

PROGRAMA MANTENIMIENTO INSTALACIONES Y EQUIPOS

INDICADOR DE
CUMPLIMIENTO

100%

INDICADOR DE COBERTURA

90%

INDICADOR DE EFICACIA

0%

PROGRAMA MANEJO SEGURO DE ARMAS

INDICADOR DE
CUMPLIMIENTO

100%

INDICADOR DE COBERTURA

20%

INDICADOR DE EFICACIA

0.6%

De acuerdo a la gestión del 4to trimestre se evidencia ejecución al 100% en el indicador de cumplimiento, interpretación como excelente, se destaca la participación del COPASST en la realización de inspecciones.

RESULTADO INDICADORES SST

PROGRAMA COMPORTAMIENTO SEGURO

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
100%	36%	0,5%

PROGRAMA PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
98%	27%	0,6%

PROGRAMA RIESGO PÚBLICO

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
100%	80%	0%

De acuerdo a la gestión se evidencia ejecución al 100% en el indicador de cumplimiento en los programas comportamiento seguro, protección contra caídas y riesgo público obteniendo una interpretación del indicador como excelente.

RESULTADO INDICADORES SST

PROGRAMA DE EMERGENCIAS

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
98%	83,3%	0%

PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
100%	60%	0%

PROGRAMA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y ALCOHOL

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INCIDENCIA
95%	20%	0%
		PREVALENCIA
		0%

De acuerdo a la gestión se evidencia ejecución al 100% en el indicador de cumplimiento en los programas de emergencias, orden y aseo y consumo de sustancias psicoactivas y alcohol obteniendo una interpretación del indicador como excelente.

RESULTADO INDICADORES SST

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO Y OSTEOMUSCULAR		
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INCIDENCIA
98,6%	48%	0,3%
		PREVALENCIA
		0,28%

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO RUIDO		
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INCIDENCIA
95%	23%	0,0%
		PREVALENCIA
		0,3%

PROGRAMA VIGILANCIA SALUD EN EL TRABAJO		
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INCIDENCIA
97%	21%	0%
		INDICADOR DE EFICACIA
		0,08%

De acuerdo a la gestión se evidencia ejecución al 100% en el indicador de cumplimiento en los programas de Vigilancia Epidemiológico osteomuscular, ruido y vigilancia de salud en el trabajo, obteniendo una interpretación del indicador como excelente.

RESULTADO INDICADORES SST

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA RIESGO PSICOSOCIAL		
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INCIDENCIA 0,00% PREVALENCIA 0,00%
100%	20%	

PROGRAMA SEGURIDAD VIAL			
NÚMERO DE PERSONAL FORMADO EN SEGURIDAD VIAL	CUMPLIMIENTO EN EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE LOS VEHÍCULOS	NÚMERO DE EVALUACIONES PRÁCTICAS DE LOS CONDUCTORES	NÚMERO DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRÁNSITO EN UN PERIODO DETERMINADO
100%	100%	100%	
IMPACTO ECONÓMICO DE LOS INCIDENTES DE TRÁNSITO	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
	90%	42%	10%

RESULTADO INDICADORES SST

PROGRAMA RIESGO BIOLÓGICO

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
90%	24%	0%

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO VISUAL

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INCIDENCIA
90%	48%	0%
		PREVALENCIA
		0%

PROGRAMA AMBIENTE DE TRABAJO

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE COBERTURA	INDICADOR DE EFICACIA
90%	24%	0%

Se evidencia ejecución al 90% en el indicador de cumplimiento de los programas riesgo biológico, epidemiológico visual y ambiente de trabajo, obteniendo una interpretación del indicador como bueno.

4.2.6 CAPACIDAD DEL SISTEMA PARA SATISFACER LAS NECESIDADES

GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En los dispositivos visitados se llevó a cabo las siguientes acciones formativas:

Campañas y Sensibilizaciones en:
Pausas Activas
Campaña seguridad vial decálogo del buen conductor, pasajero, peatón, ciclista
Sensibilización de Riesgo Público



Riesgo Psicosocial
Riesgo Biológico - Enfermedades Endémicas
Reporte Actos y condiciones inseguras
Sensibilizaciones Ambientales

Riesgo Biológico

La posible exposición a microorganismos que puedan dar lugar a enfermedades, motivada por la actividad laboral. Su transmisión puede ser por vía respiratoria, digestiva, sanguínea, piel o mucosas.



- VIGILANCIA Y SEGURIDAD LIMITADA
"VISE LTDA"
DECALOGO DE ARMAS
1. Tratar todas las armas de fuego como si estuvieran cargadas. Examinar siempre el arma para ver si está cargada, mostrar a los presentes que está descargada. ¡No creer ni suponer nada!
 2. Nunca dispare hacia un objetivo donde desconozca el destino final del proyectil.
 3. No apuntar a nadie con un arma de fuego si no es para disparar.
 4. Mantener el dedo apartado del disparador hasta que el arma apunte al blanco.
 5. No abandonar nunca un arma. Puede ser usada contra nosotros o causar daños entre posibles manipuladores del arma.
 6. No jugar con las armas.
 7. Nunca tirar el arma contra el suelo, cama,
 8. Nunca llevar munición en la recámara; los accidentes son casi siempre consecuencia de las negligencias.
 9. Las armas es preciso conocerlas profundamente y manejarlas con seguridad.
 10. Nunca manipule un arma de fuego si su experiencia con armamento es nula



RIESGO PSICOSOCIAL

Son todas aquellas condiciones o situaciones dentro y fuera del trabajo que son percibidas por el funcionario como potencialmente perjudiciales para su salud física y psicológica, que influyen en el nivel de estrés al que se ve enfrentado.



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL



ESTRATEGIAS DE GESTIÓN

ENTERATE SOBRE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS PARA LA VARIANTE ÓMICRON COVID-19

ESQUEMA DE VACUNACIÓN COMPLETO

Es importante que apliques tu refuerzo al esquema de vacunación contra el covid-19 de la siguiente manera:

Si eres inmunosuprimido: debes colocar el refuerzo 1 mes después del esquema completo

Si eres mayor de 60 años: debes colocar el refuerzo 4 meses después del esquema completo

Si estas entre los 18 y 59 años: debes colocar el refuerzo 6 meses después del esquema completo.

IDENTIFICA LOS SÍNTOMAS Y AÍSLATE INMEDIATAMENTE

Síntomas asociados a covid-19 (flujo nasal, fiebre, dolor de cabeza, dolor en las articulaciones, malestar general, dolor de garganta, entre otros).

Signos de alarma nueva variante que requieren asistencia médica presencial: dificultad para respirar, fiebre alta constante, vómitos, alteraciones del estado de conciencia.

REFUERZA LAS MEDIDAS BÁSICAS DE BIOSEGURIDAD

- Uso de mascarilla correctamente cubriendo nariz y boca.
- Lava constantemente tus manos
- Evitar aglomeraciones
- Evitar estar en espacios pocos ventilados

Fuente: Minsalud

Píldoras de Medidas Preventivas

25 DE MARZO CAMPAÑA ORDEN Y ASEO

¡NOS VAMOS CON LAS 5 S!

El método de las 5S se basa en la aplicación de 5 principios, representados por las palabras japonesas

SELECT	SEIRI SELECCIONAR	SEIKETSU ESTANDARIZAR
	SEITON ORDENAR	SHITSUKE MANTENER
	SEISO LIMPIAR	

¡Nos vamos con las 5 s!

Sigamos estas recomendaciones y cuidemos nuestra salud!

- 1.** Lávate las manos frecuentemente: Puedes usar un desinfectante de manos a base de alcohol o con agua y jabón.
- 2.** Adopta medidas de higiene respiratoria: Al toser o estornudar, cúbrete la boca y la nariz con el codo flexionado o con un pañuelo. Tira el pañuelo inmediatamente y lávate las manos con un desinfectante a base de alcohol, o con agua y jabón.
- 3.** Mantén el distanciamiento social: Mantén al menos un metro de distancia con las demás personas, particularmente con aquellas que tosan, estornuden o tengan fiebre. Evitar compartir artículo de uso personal (teléfonos, computadores, etc.)
- 4.** Evita tocarte los ojos, la nariz y la boca
- 5.** Infórmate a través de fuentes confiables: Ministerio de Salud, Instituto Nacional de Salud o las OMS
- 6.** Limpia y descontamina objetos y superficies
- 7.** Ventila tu casa y las áreas de trabajo cada vez que sea posible

Cuidemos nuestra salud

grupo altum

Taller

Uno, dos, tres, cero estrés

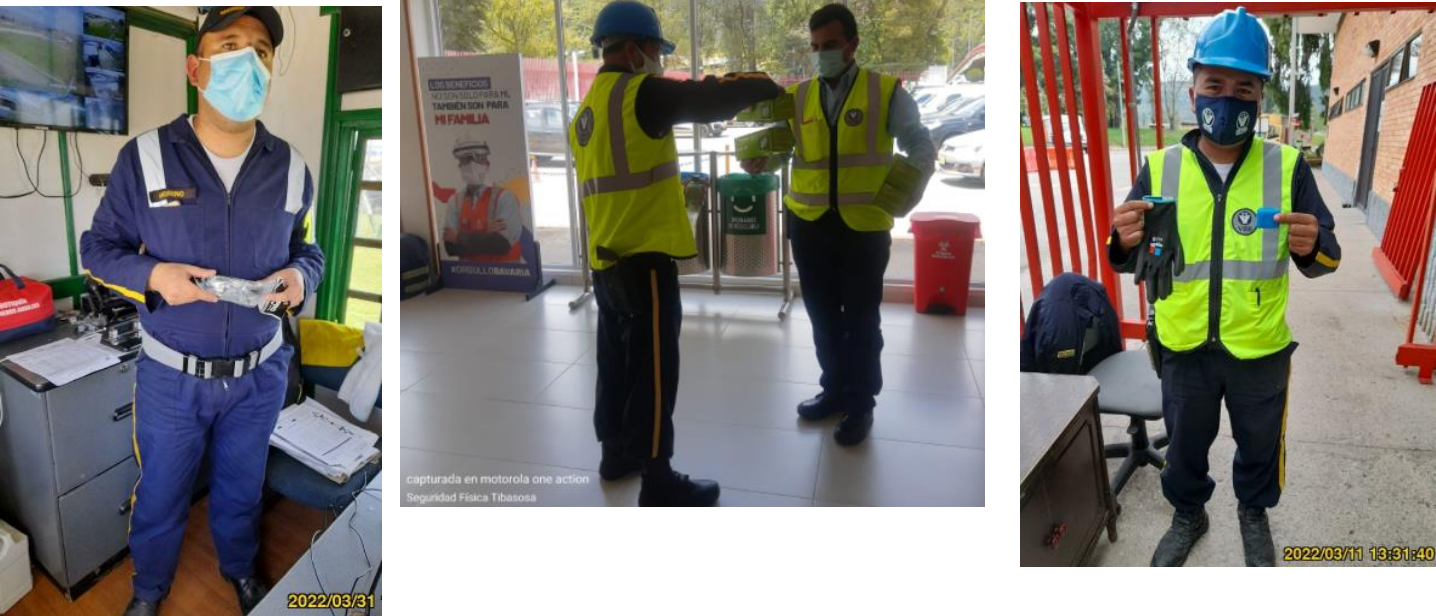
Bienvenido al programa Cuidate, un programa saludable pensado para ti y tu familia, donde promovemos el autocuidado y prevenimos enfermedades.

Fecha:
Lunes 07 de Febrero
Hora: 3- 4 PM

Clic aquí para ingresar

Taller uno, dos, cero estrés

GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



- Entrega de EPP en mantenimiento
- Entrega de Botiquín, uso adecuado e inventario de



ESTRATEGIAS DE GESTIÓN CONTRATO ANGLOGOLD

JERICÓ - CAJAMARCA

#Dale
VIDA al
Plástico



**Antes de depositar tu bolsa
plástica deberás cortarla
así contribuiremos a la
protección del medio
ambiente**



↓
Campaña sobre el uso
del plástico

MEDIDAS PARA PREVENIR PELEAS Y ROBOS

Establece relaciones sanas con las
personas

Evita discusiones

Aprende a resolver conflictos de forma pacífica,
trata de encontrar soluciones antes que buscar
culpables ante los problemas comunes.

No fomentes rumores o chismes, crea la
cultura de la legalidad y promueve con tu
ejemplo, el respeto, la solidaridad y
tolerancia hacia los demás.

Observa tu entorno

No tengas a la vista objetos de valor

Camina por lugares iluminados y
transitados

Lleva siempre lo necesario



↓
Campaña de riesgo publico,
prevención de peleas y robos



SUCURSAL VILLAVICENCIO ESTRATEGIAS DE GESTIÓN



¡Te cuido me cuidas!
Aplicación encuesta de
sintomatología



Lo que usted debe saber del
COVID para protegerse y
proteger a los demás



No es tiempo de bajar la guardia!
Uso de tapabocas y distanciamiento
social



Protocolo toma de temperatura

INSPECCIONES REALIZADAS

ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL



grupo altum



4.2.7 RESULTADOS DE LAS INSPECCIONES



INSPECCIONES NACIONALES

Inspección de comportamiento, riesgos, locativo, higiene postural y puesto de trabajo.	Se realizan inspecciones de comportamiento, epp, riesgos y visitas gerenciales en los puestos de trabajo de los diferentes contratos como: Ocensa, Bavaria, Agrosavia, Clínica Garper, Mi Banco.
Inpección a EPP	Se realizan inspecciones de , epp en los puestos de trabajo al personal de los diferentes contratos como: Ocensa, Bavaria, Agrosavia, Clínica Garper, Mi Banco. Dentro de los hallazgos se procedió a realizar la reposición de EPP.
Inspección a Equipos de emergencia.	Se realizan inspecciones a equipos de emergencia en los puestos de los diferentes contratos como: Ocensa, Bavaria, Agrosavia, Clínica Garper, Mi Banco, Colsubsidio. Los elementos de Botiquín vencidos se reemplazan.
Inspección preoperacional.	Se realiza inspección preoperacional.

RESULTADO DE LAS INSPECCIONES

Durante el año 2022, se han realizado inspecciones de comportamiento, gerencial y de equipos de emergencia.

 INSPECCIÓN DE SEGURIDAD Y COMPORTAMIENTO No. Formulario: 63895025	
Cliente: Vise Gestión Integral	Responsable: MARTINEZ CARDONA LIZETH JOHANNA
Fecha de ejecución: 2022-04-21	Hora: 12:05:07
CONTRATO	
No. DE PERSONAS EN EL PUESTO DE TRABAJO:	3
DURACIÓN DEL TURNO:	12 horas
Seleccione si CUMPLE, NO CUMPLE o NO APLICA según el ítem	
FISICO	
La temperatura del puesto de trabajo es confortable:	CUMPLE
Se tiene garita o lugar de resguardo para protegerse del clima:	CUMPLE
Cuenta con las medidas de protección contra las vibraciones segmentarias y de cuerpo completo:	NO APLICA
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones ionizantes (rayos x, gama, beta y alfa) y existen las medidas de control para estos riesgos:	NO APLICA
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones no ionizantes (Solares) y existen las medidas de control para estos riesgos:	CUMPLE
Las áreas de trabajo cumplen con el nivel de confort de ruido:	CUMPLE
OBSERVACIONES:	
QUIMICO	
Cuenta con los elementos de protección personal en caso de presencia o manipulación de material particulado o sustancias químicas:	CUMPLE
Están etiquetados los recipientes de las sustancias químicas (Rombos de seguridad):	NO APLICA
Están disponibles las hojas de seguridad de productos químicos en los puestos de trabajo:	CUMPLE
Se tienen implementadas las recomendaciones establecidas en las hojas de seguridad:	CUMPLE
OBSERVACIONES:	
BIOLOGICO	



FOTO 3:

INSPECCIONES REALIZADAS

CAMPAÑA DE ORDEN Y ASEO

Programa de las 5 S

El propósito de este programa es mejorar el ambiente de trabajo y la productividad de las empresas a través de la implementación de las 5 S (Seiri, Seiton, Seis, Shikoku y Shitsuke).

REGLAS DEL JUEGO

Se establecen las siguientes reglas para la implementación del programa:

1. Se debe implementar el programa en todas las áreas de la empresa.
2. Se debe implementar el programa en todas las áreas de la empresa.
3. Se debe implementar el programa en todas las áreas de la empresa.

PREMIACIÓN

Prize	Amount	Prize
Prize 1	500.000	Prize 3
Prize 2	500.000	Prize 4

CRONOGRAMA

El programa se implementará en las siguientes etapas:

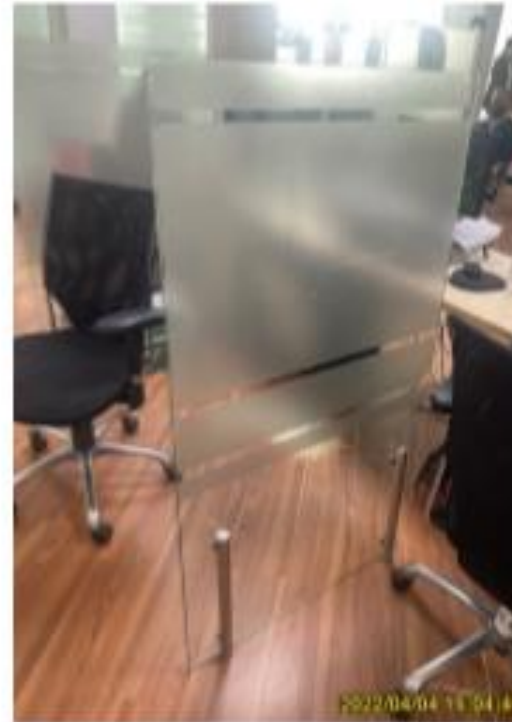
- 1. Fase de sensibilización.
- 2. Fase de implementación.
- 3. Fase de consolidación.

Ma

INSPECCIONES REALIZADAS

REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

grupo altum		REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS	
		No. Formulario: 62218639	
Cliente: Vise Gestion Integral		Responsable: MARTINEZ CARDONA LIZETH JOHANNA	
Fecha de ejecución: 2022-04-04		Hora: 15:08:13	
"Reporte de Actos, Condiciones Inseguras o Subestandar, Vulnerabilidades y Casi Accidentes"			
Ciudad:		BOGOTÁ D.C.	
Cliente:		VISE LTDA	
Puesto:		Selección	
Tipo			
☐ Acto inseguro ☒ Condición insegura ☐ Casi accidente ☐ Evento ambiental			
Descripción			
Los módulos de vidrio ubicados en el área se encuentran sin asegurar, pudiendo ocasionar una caída y accidente			
Que medidas podemos tomar para evitar que se vuelva a presentar:			
Realizar un adecuado mantenimiento al lugar y			
Observaciones:			
Fotografía 1			



Fotografía 2



Reportado Por:	Yessid Suarez
Cédula:	1010200729
Firma	YESSID SUAREZ P.
Tiene Tag	☐ SI ☒ NO
TAG	

INSPECCIONES REALIZADAS

INSPECCIONES EN CONTRATOS

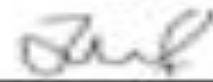
		INSPECCIÓN DE SEGURIDAD Y COMPORTAMIENTO	
		No. Formulario: 61607020	
Cliente: Vise Gestión Integral		Responsable: MARTINEZ CARDONA LIZETH JOHANNA	
Fecha de ejecución: 2022-03-29		Hora: 12:07:29	
CONTRATO			
PUESTO:			
No. DE PERSONAS EN EL PUESTO DE TRABAJO:		3	
DURACIÓN DEL TURNO:		12 horas	
Seleccione si CUMPLE, NO CUMPLE o NO APLICA según el ítem.			
FISICO			
La temperatura del puesto de trabajo es confortable:		CUMPLE	
Se tiene garita o lugar de resguardo para protegerse del clima:		CUMPLE	
Cuenta con las medidas de protección contra las vibraciones segmentarias y de cuerpo completo:		CUMPLE	
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones ionizantes (rayos x, gama, beta y alfa) y existen las medidas de control para estos riesgos:		CUMPLE	
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones no ionizantes (Solares) y existen las medidas de control para estos riesgos:		CUMPLE	
Las áreas de trabajo cumplen con el nivel de confort de ruido:		CUMPLE	
OBSERVACIONES:			
QUIMICO			
Cuenta con los elementos de protección personal en caso de presencia o manipulación de material particulado o sustancias químicas:		CUMPLE	
Están etiquetados los recipientes de las sustancias químicas (Rombos de seguridad):		CUMPLE	
Están disponibles las hojas de seguridad de productos químicos en los puestos de trabajo:		CUMPLE	
Se tienen implementadas las recomendaciones establecidas en las hojas de seguridad:		CUMPLE	
OBSERVACIONES:			
BIOLÓGICO			
Cuenta con los elementos de protección personal necesarios para evitar que se lleguen a presentar enfermedades transmitidas por picaduras de insectos (Repelente y detección de manga larga):		CUMPLE	
Cuenta con suero antiofídico y el _____		NO APLICA	

AGUENTE EVIDENCIA FOTOGRÁFICA	
	
FOTO 01	
FOTO 02	
FOTO 03	
FOTO 04	
FOTO 05	
FOTO 06	
FOTO 07	
FOTO 08	
FOTO 09	
FOTO 10	
FOTO 11	
FOTO 12	
FOTO 13	
FOTO 14	
FOTO 15	
FOTO 16	
FOTO 17	
FOTO 18	
FOTO 19	
FOTO 20	
FOTO 21	
FOTO 22	
FOTO 23	
FOTO 24	
FOTO 25	
FOTO 26	
FOTO 27	
FOTO 28	
FOTO 29	
FOTO 30	
FOTO 31	
FOTO 32	
FOTO 33	
FOTO 34	
FOTO 35	
FOTO 36	
FOTO 37	
FOTO 38	
FOTO 39	
FOTO 40	
FOTO 41	
FOTO 42	
FOTO 43	
FOTO 44	
FOTO 45	
FOTO 46	
FOTO 47	
FOTO 48	
FOTO 49	
FOTO 50	
FOTO 51	
FOTO 52	
FOTO 53	
FOTO 54	
FOTO 55	
FOTO 56	
FOTO 57	
FOTO 58	
FOTO 59	
FOTO 60	
FOTO 61	
FOTO 62	
FOTO 63	
FOTO 64	
FOTO 65	
FOTO 66	
FOTO 67	
FOTO 68	
FOTO 69	
FOTO 70	
FOTO 71	
FOTO 72	
FOTO 73	
FOTO 74	
FOTO 75	
FOTO 76	
FOTO 77	
FOTO 78	
FOTO 79	
FOTO 80	
FOTO 81	
FOTO 82	
FOTO 83	
FOTO 84	
FOTO 85	
FOTO 86	
FOTO 87	
FOTO 88	
FOTO 89	
FOTO 90	
FOTO 91	
FOTO 92	
FOTO 93	
FOTO 94	
FOTO 95	
FOTO 96	
FOTO 97	
FOTO 98	
FOTO 99	
FOTO 100	
FOTO 101	
FOTO 102	
FOTO 103	
FOTO 104	
FOTO 105	
FOTO 106	
FOTO 107	
FOTO 108	
FOTO 109	
FOTO 110	
FOTO 111	
FOTO 112	
FOTO 113	
FOTO 114	
FOTO 115	
FOTO 116	
FOTO 117	
FOTO 118	
FOTO 119	
FOTO 120	
FOTO 121	
FOTO 122	
FOTO 123	
FOTO 124	
FOTO 125	
FOTO 126	
FOTO 127	
FOTO 128	
FOTO 129	
FOTO 130	
FOTO 131	
FOTO 132	
FOTO 133	
FOTO 134	
FOTO 135	
FOTO 136	
FOTO 137	
FOTO 138	
FOTO 139	
FOTO 140	
FOTO 141	
FOTO 142	
FOTO 143	
FOTO 144	
FOTO 145	
FOTO 146	
FOTO 147	
FOTO 148	
FOTO 149	
FOTO 150	
FOTO 151	
FOTO 152	
FOTO 153	
FOTO 154	
FOTO 155	
FOTO 156	
FOTO 157	
FOTO 158	
FOTO 159	
FOTO 160	
FOTO 161	
FOTO 162	
FOTO 163	
FOTO 164	
FOTO 165	
FOTO 166	
FOTO 167	
FOTO 168	
FOTO 169	
FOTO 170	
FOTO 171	
FOTO 172	
FOTO 173	
FOTO 174	
FOTO 175	
FOTO 176	
FOTO 177	
FOTO 178	
FOTO 179	
FOTO 180	
FOTO 181	
FOTO 182	
FOTO 183	
FOTO 184	
FOTO 185	
FOTO 186	
FOTO 187	
FOTO 188	
FOTO 189	
FOTO 190	
FOTO 191	
FOTO 192	
FOTO 193	
FOTO 194	
FOTO 195	
FOTO 196	
FOTO 197	
FOTO 198	
FOTO 199	
FOTO 200	
FOTO 201	
FOTO 202	
FOTO 203	
FOTO 204	
FOTO 205	
FOTO 206	
FOTO 207	
FOTO 208	
FOTO 209	
FOTO 210	
FOTO 211	
FOTO 212	
FOTO 213	
FOTO 214	
FOTO 215	
FOTO 216	
FOTO 217	
FOTO 218	
FOTO 219	
FOTO 220	
FOTO 221	
FOTO 222	
FOTO 223	
FOTO 224	
FOTO 225	
FOTO 226	
FOTO 227	
FOTO 228	
FOTO 229	
FOTO 230	
FOTO 231	
FOTO 232	
FOTO 233	
FOTO 234	
FOTO 235	
FOTO 236	
FOTO 237	
FOTO 238	
FOTO 239	
FOTO 240	
FOTO 241	
FOTO 242	
FOTO 243	
FOTO 244	
FOTO 245	
FOTO 246	
FOTO 247	
FOTO 248	
FOTO 249	
FOTO 250	
FOTO 251	
FOTO 252	
FOTO 253	
FOTO 254	
FOTO 255	
FOTO 256	
FOTO 257	
FOTO 258	
FOTO 259	
FOTO 260	
FOTO 261	
FOTO 262	
FOTO 263	
FOTO 264	
FOTO 265	
FOTO 266	
FOTO 267	
FOTO 268	
FOTO 269	
FOTO 270	
FOTO 271	
FOTO 272	
FOTO 273	
FOTO 274	
FOTO 275	
FOTO 276	
FOTO 277	
FOTO 278	
FOTO 279	
FOTO 280	
FOTO 281	
FOTO 282	
FOTO 283	
FOTO 284	
FOTO 285	
FOTO 286	
FOTO 287	
FOTO 288	
FOTO 289	
FOTO 290	
FOTO 291	
FOTO 292	
FOTO 293	
FOTO 294	
FOTO 295	
FOTO 296	
FOTO 297	
FOTO 298	
FOTO 299	
FOTO 300	
FOTO 301	
FOTO 302	
FOTO 303	
FOTO 304	
FOTO 305	
FOTO 306	
FOTO 307	
FOTO 308	
FOTO 309	
FOTO 310	
FOTO 311	
FOTO 312	
FOTO 313	
FOTO 314	
FOTO 315	
FOTO 316	
FOTO 317	
FOTO 318	
FOTO 319	
FOTO 320	
FOTO 321	
FOTO 322	
FOTO 323	
FOTO 324	
FOTO 325	
FOTO 326	
FOTO 327	
FOTO 328	
FOTO 329	
FOTO 330	
FOTO 331	
FOTO 332	
FOTO 333	
FOTO 334	
FOTO 335	
FOTO 336	
FOTO 337	
FOTO 338	
FOTO 339	
FOTO 340	
FOTO 341	
FOTO 342	
FOTO 343	
FOTO 344	
FOTO 345	
FOTO 346	
FOTO 347	
FOTO 348	
FOTO 349	
FOTO 350	
FOTO 351	
FOTO 352	
FOTO 353	
FOTO 354	
FOTO 355	
FOTO 356	
FOTO 357	
FOTO 358	
FOTO 359	
FOTO 360	
FOTO 361	
FOTO 362	
FOTO 363	
FOTO 364	
FOTO 365	
FOTO 366	
FOTO 367	
FOTO 368	
FOTO 369	
FOTO 370	
FOTO 371	
FOTO 372	
FOTO 373	
FOTO 374	
FOTO 375	
FOTO 376	
FOTO 377	
FOTO 378	
FOTO 379	
FOTO 380	
FOTO 381	
FOTO 382	
FOTO 383	
FOTO 384	
FOTO 385	
FOTO 386	
FOTO 387	
FOTO 388	
FOTO 389	
FOTO 390	
FOTO 391	
FOTO 392	
FOTO 393	
FOTO 394	
FOTO 395	
FOTO 396	
FOTO 397	
FOTO 398	
FOTO 399	
FOTO 400	
FOTO 401	
FOTO 402	
FOTO 403	
FOTO 404	
FOTO 405	
FOTO 406	
FOTO 407	
FOTO 408	
FOTO 409	
FOTO 410	
FOTO 411	
FOTO 412	
FOTO 413	
FOTO 414	
FOTO 415	
FOTO 416	
FOTO 417	
FOTO 418	
FOTO 419	
FOTO 420	
FOTO 421	
FOTO 422	
FOTO 423	
FOTO 424	
FOTO 425	
FOTO 426	
FOTO 427	
FOTO 428	
FOTO 429	
FOTO 430	
FOTO 431	
FOTO 432	
FOTO 433	
FOTO 434	
FOTO 435	
FOTO 436	
FOTO 437	
FOTO 438	
FOTO 439	
FOTO 440	
FOTO 441	
FOTO 442	
FOTO 443	
FOTO 444	
FOTO 445	
FOTO 446	
FOTO 447	
FOTO 448	
FOTO 449	
FOTO 450	
FOTO 451	
FOTO 452	
FOTO 453	
FOTO 454	
FOTO 455	
FOTO 456	
FOTO 457	
FOTO 458	
FOTO 459	
FOTO 460	
FOTO 461	
FOTO 462	
FOTO 463	
FOTO 464	
FOTO 465	
FOTO 466	
FOTO 467	
FOTO 468	
FOTO 469	
FOTO 470	
FOTO 471	
FOTO 472	
FOTO 473	
FOTO 474	
FOTO 475	
FOTO 476	
FOTO 477	
FOTO 478	
FOTO 479	
FOTO 480	
FOTO 481	
FOTO 482	
FOTO 483	
FOTO 484	
FOTO 485	
FOTO 486	
FOTO 487	
FOTO 488	
FOTO 489	
FOTO 490	
FOTO 491	
FOTO 492	
FOTO 493	
FOTO 494	
FOTO 495	
FOTO 496	
FOTO 497	
FOTO 498	
FOTO 499	
FOTO 500	
FOTO 501	
FOTO 502	
FOTO 503	
FOTO 504	
FOTO 505	
FOTO 506	
FOTO 507	
FOTO 508	
FOTO 509	
FOTO 510	
FOTO 511	
FOTO 512	
FOTO 513	
FOTO 514	
FOTO 515	
FOTO 516	
FOTO 517	
FOTO 518	
FOTO 519	
FOTO 520	
FOTO 521	
FOTO 522	
FOTO 523	
FOTO 524	
FOTO 525	
FOTO 526	
FOTO 527	
FOTO 528	
FOTO 529	
FOTO 530	
FOTO 531	
FOTO 532	
FOTO 533	
FOTO 534	
FOTO 535	
FOTO 536	
FOTO 537	
FOTO 538	
FOTO 539	
FOTO 540	
FOTO 541	
FOTO 542	
FOTO 543	
FOTO 544	
FOTO 545	
FOTO 546	
FOTO 547	
FOTO 548	
FOTO 549	
FOTO 550	
FOTO 551	
FOTO 552	
FOTO 553	
FOTO 554	
FOTO 555	
FOTO 556	
FOTO 557	
FOTO 558	
FOTO 559	
FOTO 560	
FOTO 561	
FOTO 562	
FOTO 563	
FOTO 564	
FOTO 565	
FOTO 566	
FOTO 567	
FOTO 568	
FOTO 569	
FOTO 570	
FOTO 571	
FOTO 572	
FOTO 573	
FOTO 574	
FOTO 575	
FOTO 576	
FOTO 577	
FOTO 578	
FOTO 579	
FOTO 580	
FOTO 581	
FOTO 582	
FOTO 583	
FOTO 584	
FOTO 585	
FOTO 586	
FOTO 587	
FOTO 588	
FOTO 589	
FOTO 590	
FOTO 591	
FOTO 592	
FOTO 593	
FOTO 594	
FOTO 595	
FOTO 596	
FOTO 597	
FOTO 598	
FOTO 599	
FOTO 600	
FOTO 601	
FOTO 602	
FOTO 603	
FOTO 604	
FOTO 605	
FOTO 606	
FOTO 607	
FOTO 608	
FOTO 609	
FOTO 610	
FOTO 611	
FOTO 612	
FOTO 613	
FOTO 614	
FOTO 615	
FOTO 616	
FOTO 617	
FOTO 618	
FOTO 619	
FOTO 620	
FOTO 621	
FOTO 622	
FOTO 623	
FOTO 624	
FOTO 625	
FOTO 626	
FOTO 627	
FOTO 628	
FOTO 629	
FOTO 630	
FOTO 631	
FOTO 632	

INSPECCIONES REALIZADAS

INSPECCIONES

	INSPECCIÓN DE SEGURIDAD Y COMPORTAMIENTO
	No. Formulario: 61699986
Cliente: Vise Gestion Integral	Responsable: MARTINEZ CARDONA LIZETH JOHANNA
Fecha de ejecución: 2022-03-30	Hora: 09:35:17
CONTRATO	
FIDEICOMISO BBVA ASET MANAGEMENT S.A SOCIEDAD FIDUCIARIA	
PUESTO:	
No. DE PERSONAS EN EL PUESTO DE TRABAJO:	1
DURACIÓN DEL TURNO:	12 h
Seleccione si CUMPLE, NO CUMPLE o NO APLICA según el ítem	
FISICO	
La temperatura del puesto de trabajo es confortable:	CUMPLE
Se tiene garita o lugar de resguardo para protegerse del clima:	CUMPLE
Cuenta con las medidas de protección contra las vibraciones segmentarias y de cuerpo completo:	CUMPLE
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones ionizantes (rayos x, gama, beta y alfa) y existen las medidas de control para estos riesgos:	NO APLICA
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones no ionizantes (Solares) y existen las medidas de control para estos riesgos:	CUMPLE
Las áreas de trabajo cumplen con el nivel de confort de ruido:	CUMPLE
OBSERVACIONES:	
QUIMICO	
Cuenta con los elementos de protección personal en caso de presencia o manipulación de material particulado o sustancias químicas:	CUMPLE
Están etiquetados los recipientes de las sustancias químicas (Rombos de seguridad):	CUMPLE
Están disponibles las hojas de seguridad de productos químicos en los puestos de trabajo:	CUMPLE
Se tienen implementadas las recomendaciones establecidas en las hojas de seguridad:	CUMPLE
OBSERVACIONES:	
BIOLOGICO	
Cuenta con los elementos de protección personal necesarios para evitar que se lleguen a presentar enfermedades transmitidas por picaduras de insectos (Repelente y dotación de manga larga):	CUMPLE

El presente es un formulario de registro de inspecciones de seguridad y comportamiento. El usuario que realiza las inspecciones debe estar debidamente capacitado y no cuenta con autorización por la empresa.	
Adjunte la evidencia fotográfica.	
FOTO 01	
	
FOTO 02	
FOTO 03	
FOTO 04	
INSPECCION REALIZADA POR:	
NOMBRE:	Juanita Martinez Cardona
CARGO:	Responsable
CEDULA:	1000000000
Firma:	
	
INSPECCION REALIZADA POR:	
NOMBRE:	Juanita Martinez Cardona
CARGO:	Responsable
CEDULA:	1000000000
Firma:	
	
INSPECCION REALIZADA POR:	
NOMBRE:	Juanita Martinez Cardona
CARGO:	Responsable
CEDULA:	1000000000
Firma:	
	

INSPECCIONES REALIZADAS

INSPECCIONES

 INSPECCIÓN DE SEGURIDAD Y COMPORTAMIENTO	
No. Formulario: 61597580	
Cliente: Vise Gestion Integral	Responsable: MARTINEZ CARDONA LIZETH JOHANNA
Fecha de ejecución: 2022-03-29	Hora: 10:04:59
CONTRATO	MULTIPARQUE CREATIVO SAS
PUESTO:	
No. DE PERSONAS EN EL PUESTO DE TRABAJO:	13
DURACIÓN DEL TURNO:	12 horas
Seleccione si CUMPLE, NO CUMPLE o NO APLICA según el ítem	
FISICO	
La temperatura del puesto de trabajo es confortable:	CUMPLE
Se tiene garita o lugar de resguardo para protegerse del clima:	CUMPLE
Cuenta con las medidas de protección contra las vibraciones segmentarias y de cuerpo completo:	NO APLICA
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones ionizantes (rayos x, gama, beta y alfa) y existen las medidas de control para estos riesgos:	NO APLICA
El trabajador se encuentra expuesto a radiaciones no ionizantes (Solares) y existen las medidas de control para estos riesgos:	CUMPLE
Las áreas de trabajo cumplen con el nivel de confort de ruido:	CUMPLE
OBSERVACIONES:	
QUIMICO	
Cuenta con los elementos de protección personal en caso de presencia o manipulación de material particulado o sustancias químicas:	CUMPLE
Están etiquetados los recipientes de las sustancias químicas (Rombos de seguridad):	CUMPLE
Están disponibles las hojas de seguridad de productos químicos en los puestos de trabajo:	CUMPLE
Se tienen implementadas las recomendaciones establecidas en las hojas de seguridad:	CUMPLE
OBSERVACIONES:	
BIOLOGICO	
Cuenta con los elementos de protección personal necesarios para evitar que se lleguen a presentar enfermedades transmitidas por picaduras de insectos (Repelente y dotación de manga larga):	CUMPLE
Cuenta con agua potable y el	NO APLICA

FALLAS/DEFECTOS ENCONTRADOS (Relacione los hallazgos identificados en cada ítem de la inspección)	
AGENTE EVALUADOR FOTOGRAFICA	
FOTO 01	
FOTO 02	
FOTO 03	
FOTO 04	
OBSERVACIONES REALIZADAS (FOTO)	
RECOMENDACIONES:	Recomendaciones
CAPACIDAD:	Recomendaciones
VERIFICACION:	Recomendaciones
FIRMA:	
RECOMENDACIONES:	Recomendaciones
CAPACIDAD:	Recomendaciones
VERIFICACION:	Recomendaciones
FIRMA:	
RECOMENDACIONES:	Recomendaciones
CAPACIDAD:	Recomendaciones
VERIFICACION:	Recomendaciones
FIRMA:	

4.3 RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTRO REQUISITOS



RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTRO REQUISITOS

El pasado 17 y 18 de Mayo del 2022, se realizó la evaluación de los requisitos asociados al SGA Y SG-SST; el objetivo de la auditoría era validar la actualización de los requisitos legales y otros aplicables a seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente y verificación de los requisitos legales identificados como aplicables a la actividad económica de la organización.

Los criterios de verificación fueron:

- Procedimiento de identificación y seguimiento de requisitos legales, GAJU0201, V.10.
- Matriz de requisitos legales, GAJU0201.02, V.3.
- Normatividad legal aplicable en SSTA.

La conclusión de auditoría de requisitos legales permite evidenciar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a la organización, así mismo, se identificaron 5 acciones correctivas y 6 acciones preventivas.

•

4.4 RESULTADOS DE LAS AUDITORÍAS



RESULTADOS DE LAS AUDITORÍAS

1

A corte del cuarto trimestre no se llevaron a cabo auditorías de primera parte

2

A corte del Cuarto trimestre se llevaron a cabo 3 auditorías por parte de nuestros clientes en Bogotá D.C. y a nivel nacional, Taescol, Terpel y Ocesa.

3

A corte del cuarto trimestre se llevaron a cabo 4 auditorías de tercera parte.

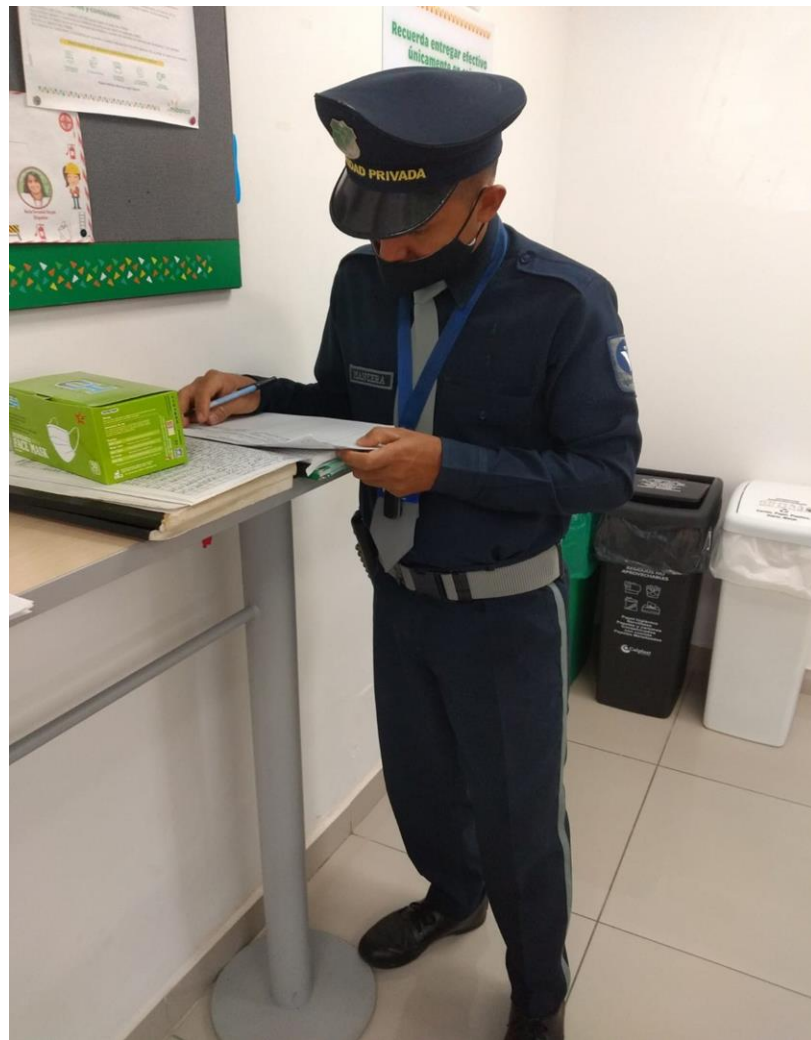
4.5 CONSULTA Y PARTICIPACIÓN



GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En los dispositivos visitados se llevó a cabo las siguientes acciones formativas:

Riesgo Biológico, Enfermedades Endémicas, Uso y Mantenimiento adecuado de los Epp, PG Fatiga y Sueño, PG Riesgo Químico, La prevención de transmisión de COVID-19; Cumplimiento de protocolos de bioseguridad vise Ltda, Gestión Ambiental



Pausas Activas
Prevención de No Alcohol y Sustancias Psicoactivas
Reporte Actos y condiciones inseguras
Campaña Manejo de Armas- Decálogo de armas
Campaña Seguridad Vial, señales de tránsito, Decálogo Buen Conductor, Buen Pasajero, Buen Peatón, Buen motociclista.

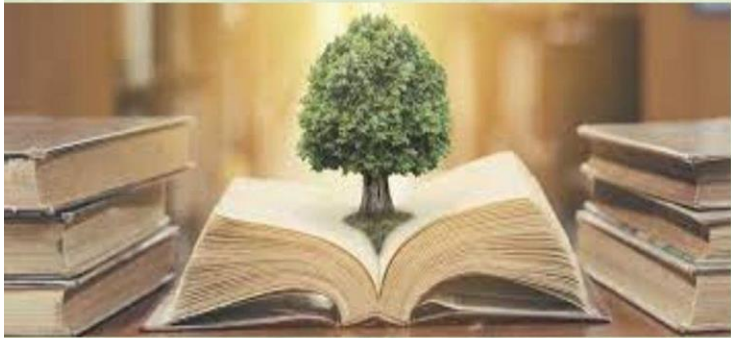


ENERO

DÍA NACIONAL DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL
26 de Enero

Tiene como objetivo generar conciencia en la comunidad, especialmente en las generaciones actuales, acerca de las conductas individuales y grupales que nos acerquen a una buena relación con el medio ambiente, ya que, muchos de los problemas ambientales se deben a las malas acciones de los seres humanos.

Enseña a cuidar los árboles y estarás enseñando como cuidar la vida! T.R.



GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión



Se realizaron sensibilizaciones en conmemoración a fechas importantes en temas ambientales, celebradas en el mes de Enero.

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-

28 ENERO
DÍA MUNDIAL DE LA ACCIÓN FRENTE AL CALENTAMIENTO GLOBAL

¿Cómo evitar el calentamiento global?

- Planta árboles
- Ahorra energía
- No uses aerosoles
- Usa más la bicicleta
- Usa la lavadora llena
- Reduce, Reutiliza y Recicla
- Se un consumidor sostenible

¡El planeta te lo agradecerá!



GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Tú Felicidad
Nuestra Misión



FEBRERO



LAS MEJORES DECISIONES SE TOMAN SIN PITILLO Anónimo



CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-



Se realizaron sensibilizaciones en conmemoración a fechas importantes en temas ambientales, celebradas en el mes de Febrero.

MARZO



CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-

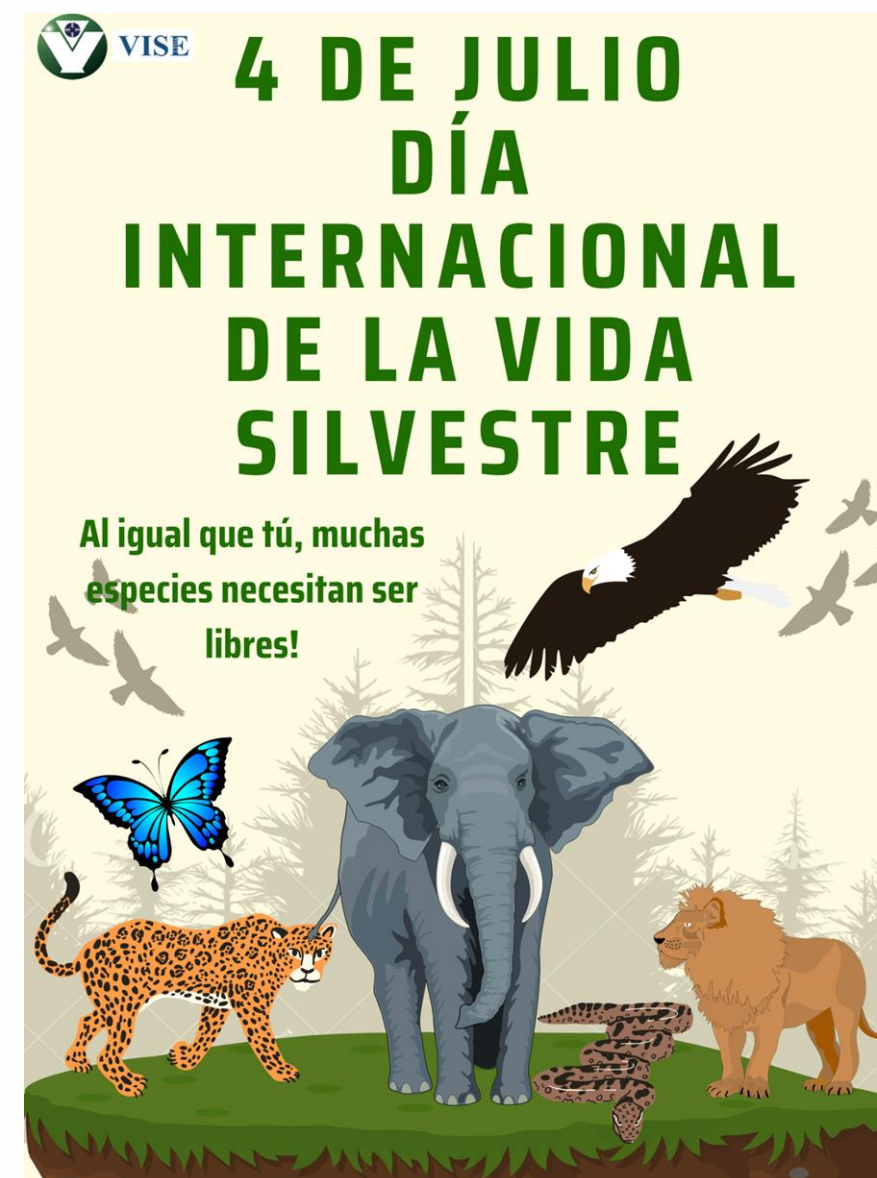


Se realizaron sensibilizaciones en conmemoración a fechas importantes en temas ambientales, celebradas en marzo.

JUNIO Y JULIO



CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-



Se realizaron sensibilizaciones en conmemoración a fechas importantes en temas ambientales, celebradas en Junio y Julio

AGOSTO

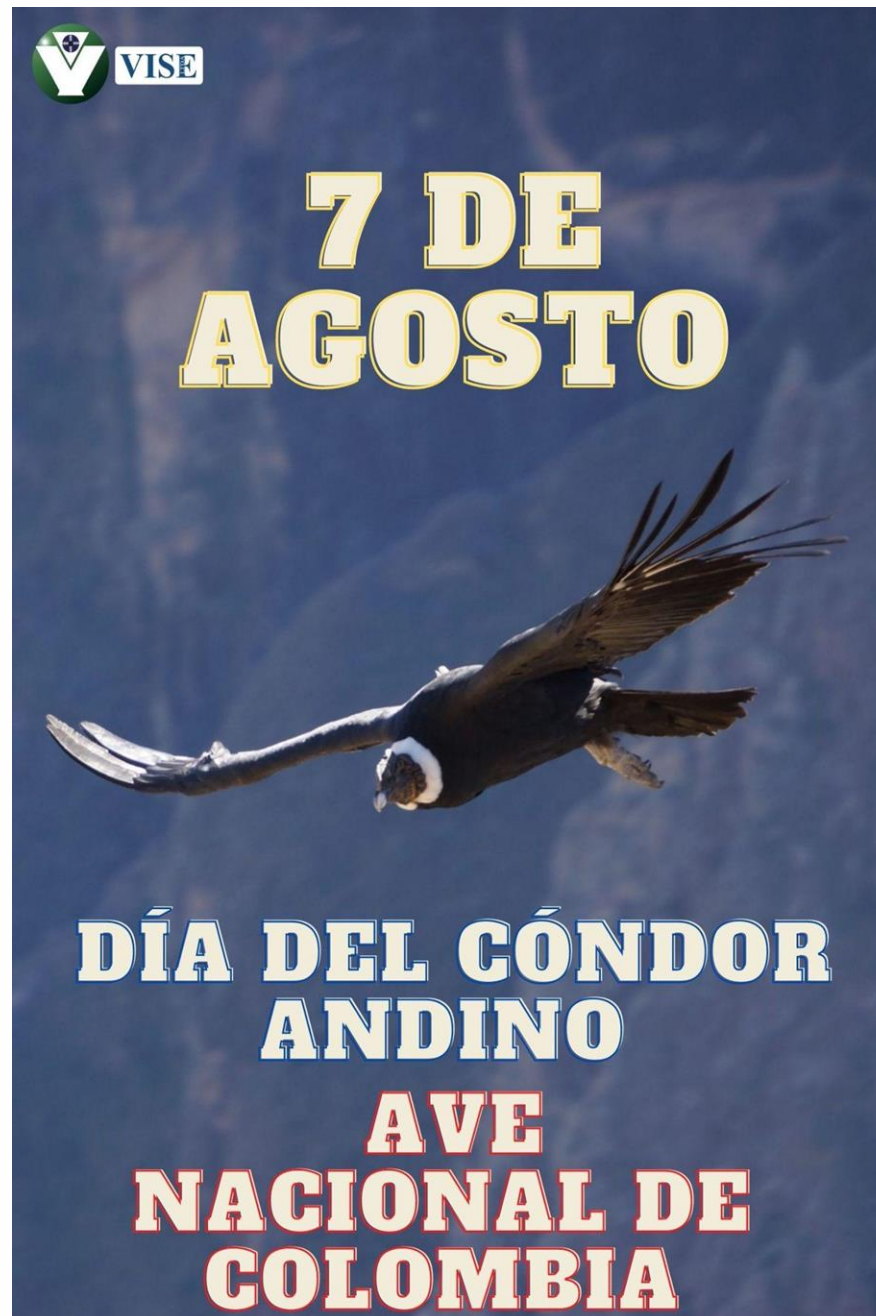
CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-



Se celebró la Semana de la Seguridad, Salud y el Ambiente en el mes de agosto, contando con la participación de todo el personal.



AGOSTO Y SEPTIEMBRE

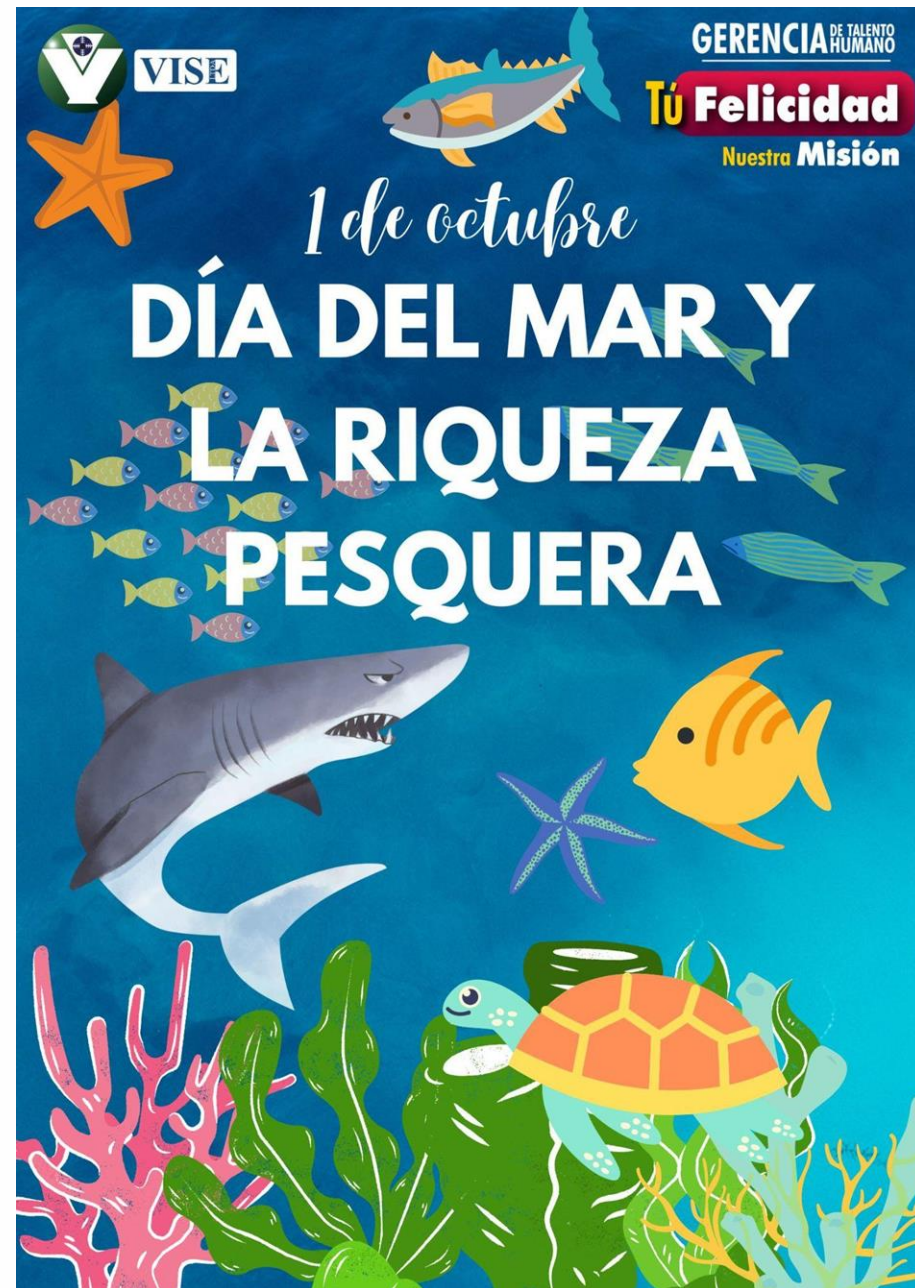


Se realizaron sensibilizaciones en conmemoración a fechas importantes en temas ambientales, celebradas en Agosto y Septiembre.

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-



JUNIO



Se realizaron sensibilizaciones en conmemoración a fechas importantes en temas ambientales, celebradas en Octubre y Noviembre

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN -SGA-



4.6 RIESGOS Y OPORTUNIDADES



MATRIZ DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES PARA SGA

3 registros encontrados, desde 1 hasta 3. Página 1 / 1.

Descripción	Área	Consecuencia	Tipo	Impacto riesgo inherente	Impacto riesgo residual	Impacto riesgo actual	Zona actual
Afectación a la imagen por inadecuada disposición de residuos no convencionales (elementos de oficina y mobiliario, tapetes, llantas, caniles, collares, correas, escombros)	Todos los procesos	Comparendo Ambiental Cambios físico-químicos del suelo por mala disposición de los residuos Contaminación visual Disminución de la vida útil del relleno sanitario	AMBIENTAL	2	2	2	MEDIO
Afectación a la imagen por inadecuada disposición de residuos no convencionales (elementos de oficina y mobiliario, tapetes, llantas, caniles, collares, correas, escombros)	Todos los procesos	Comparendo Ambiental Cambios físico-químicos del suelo por mala disposición de los residuos Contaminación visual Disminución de la vida útil del relleno sanitario	AMBIENTAL	3	2	2	BAJO
Taponamiento u obstrucción de las redes hidráulicas por inadecuada disposición de residuos ordinarios (toallas higiénicas, tampones, papel higiénico) en los sanitarios.	Todos los procesos	Colapso en las redes hidráulicas Generación de olores ofensivos Contaminación del recurso hídrico Aumento de costos asociado a la reparación	AMBIENTAL	3	3	3	MEDIO

Se tomaron como referencia los riesgos y oportunidades identificados en la matriz DOFA; cada uno de los ítem evaluados cuentan con controles específicos y se programa seguimiento con la gerencia de riesgos y cumplimiento.

MATRIZ DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES PARA SG- SST

PROCESO

Sistema: PROCESO - Usted está en el proceso A66 Seguridad y Salud en el Trabajo - Clic para realizar mas filtros

+ Reportar riesgo

Total Riesgos: 5

☐ Habilitar exportación a excel

5 registros encontrados, desde 1 hasta 5. Página 1 / 1.

Descripción	Dimensiones	Estado	Area	Consecuencia	Tipo	Prob riesgo inherente	Impacto riesgo inherente	Prob riesgo residual	Impacto riesgo residual	Zona actual
Alinear a los clientes y proveedores con la gestión de Seguridad y salud en el trabajo	VI SE LTDA	EN SEGUIMIENTO 	SST	Multas, Sanciones, Demandas, Demoras en la prestación de servicios, Pérdida de vidas, Pérdida de Imagen y pérdida de clientes.	PROCESO	2	5	1	5	ALTO
Aumento de la reputación por la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	VI SE LTDA	CONTROLADO 	SST	Pérdida de clientes, reducción de ingresos.	PROCESO	3	2	1	2	BAJO
Transición de las norma Ohsas 18001 a la Iso 45001	VI SE LTDA	CONTROLADO 	SST	No cumplimiento de los requisitos de la norma	PROCESO	3	2	3	1	BAJO
Incumplimiento de requisitos legales previstos en el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y otros requisitos	VI SE LTDA	CONTROLADO 	SST	Multas económicas, Pérdida de clientes	PROCESO	1	3	1	3	BAJO
Reporte no oportuno de accidentes de trabajo.	VI SE LTDA	CONTROLADO 	SST	Pérdidas económicas multas y sanciones	PROCESO	2	3	1	2	BAJO

Se tomaron como referencia los riesgos y oportunidades identificados en la matriz DOFA; cada uno de los ítem evaluados cuentan con controles específicos.

5. ADECUACIÓN DE LOS RECURSOS



ADECUACIÓN DE LOS RECURSOS

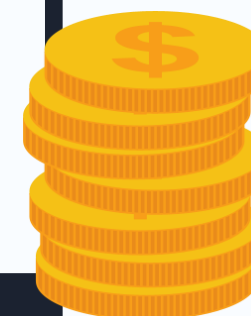


SST →

A corte de 4to trimestre se evidencia un rubro de **\$10.362.408.127 M/CTE** destinado a la gestión SST, de las actividades desarrolladas se destacan compras de EPP's, Calibración de equipos, exámenes médicos, entre otras.

SGA →

A corte de 4to trimestre se evidencia un rubro de **\$9'641.402M/CTE** destinado a la gestión ambiental, de las actividades que se destacan es el transporte y disposición final de residuos.



6. COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS



COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

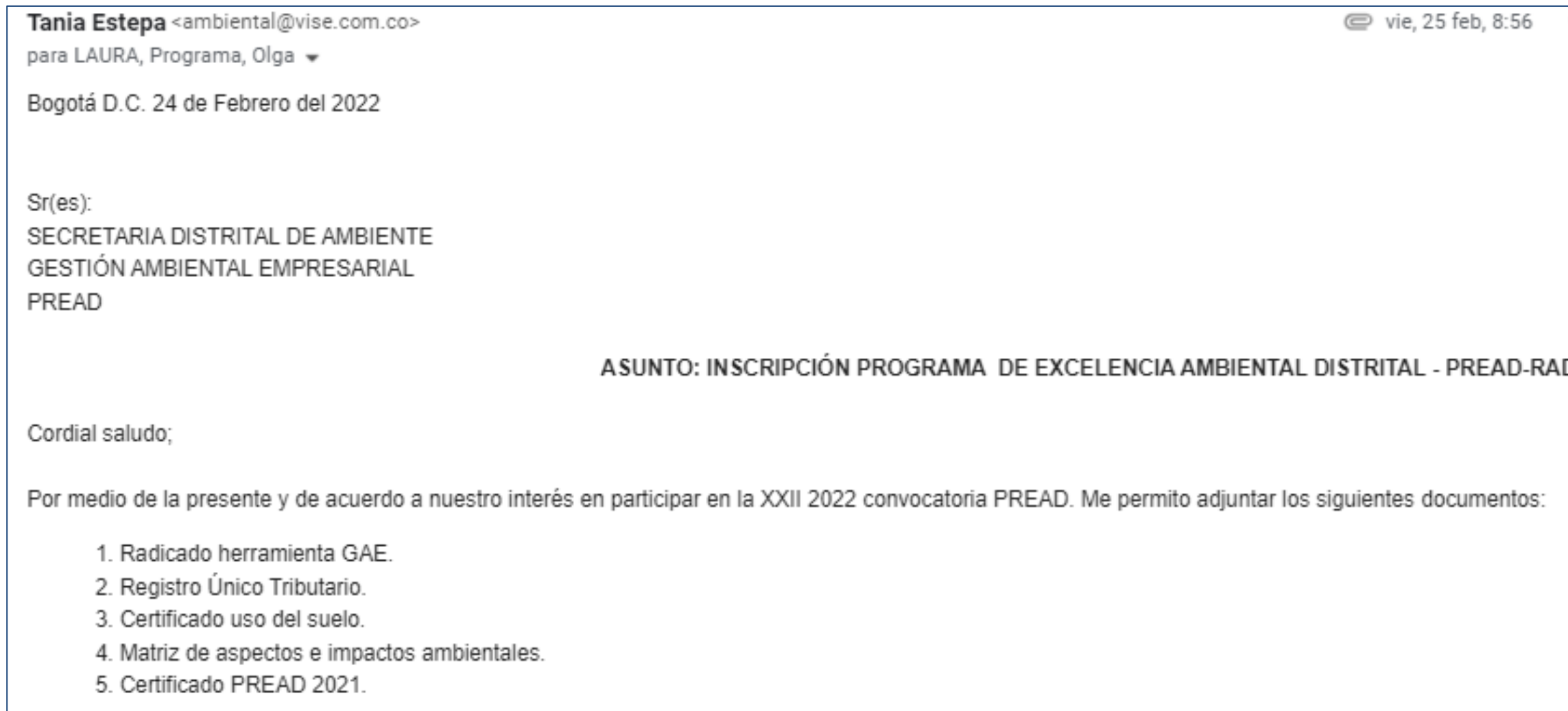
- Se han establecido canales de comunicación interactivos con todos los niveles de la organización a través de los diferentes herramientas que permiten la promoción y prevención de ATEL en los centros de trabajo. (Pagina de difusión corporativa línea de atención al cliente interno SERVICE, cartillas, publicomerciales, folletos, carteleras etc.)
- La organización ha involucrado al personal operativo y administrativo en la identificación de los riesgos asociados al sitio de trabajo, mediante talleres y metodologías como el reporte de actos y condiciones inseguras y campañas basadas en la observación comportamental en los puestos de trabajo.
- La organización esta creando espacios de participación en las jornadas de salud y bienestar para el personal administrativo y operativo en todas las sucursales con el fin de promover la prevención y promoción de la salud durante la jornada laboral (Encuestas de vigilancia epidemiológica, folletos, tamizaje visual y de riesgo cardiovascular).



COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

Aceptación de participación XXI Convocatoria del PREAD 2022

Ilustración: Correo Participacion PREAD



Envío documentos y requisitos para participación PREAD 2022,
Secretaria Distrital de Ambiente.

COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

Proyecto Sostenibilidad Energética ante la Secretaria Distrital de Ambiente

Ilustración: Correo Participacion PREAD



JORGE LUIS MANRIQUE TORRES <jorge.torres@ambientebogota.gov.co>

mar, 22 mar, 16:46

para bcc: mí

Cordial saludo, estimado empresario.

Queremos darle la bienvenida a convocatoria 2022 de Pro-Redes, que este año tiene una modalidad de invitación directa, en la que de acuerdo a la actividad de su compañía y a los resultados de sus indicadores ambientales, ha sido priorizada para participar en la siguiente línea de proyecto:

PRIORIDAD	BENEFICIOS	REQUISITO
Agenda Ambiental: Sostenibilidad Energética	• Apoyamos la formulación de proyectos en el marco de la eficiencia energética y las energías renovables • Fortalecemos las capacidades de los participantes en cuanto a revisión energética de las organizaciones, buenas prácticas operacionales y tecnologías bajas en carbono que impulsan la sostenibilidad energética, huella de carbono corporativa, entre otros. • Conectamos a las organizaciones con aliados estratégicos de nuestro ecosistema, para apoyar la implementación de los proyectos.	• Conocer la Guía de formulación de proyectos empresariales para la sostenibilidad energética. HAGA CLICK ACÁ • Presentar una idea de proyecto formulada o trabajada en el marco de pro-redes en sus versiones anteriores.

SDA asigna participación a VISE Ltda en el Proyecto de Sostenibilidad Energética.



COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

Proyecto Sostenibilidad Energética ante la Secretaría Distrital de Ambiente

Ilustración: Reconocimiento PREAD



SDA otorga a Vise Ltda., el reconocimiento en la categoría Excelencia Ambiental 2022.

COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

Proyecto Sostenibilidad Energética ante la Secretaria Distrital de Ambiente

Ilustración: Reconocimiento ECOPETROL



ECOPETROL otorga a Vise Ltda., el reconocimiento al Proveedor Icónico con Energía Inclusiva y Sostecnible 2022, en la categoría Cuidado del Medio Ambiente.

COMUNICACIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

Proyecto Sostenibilidad Energética ante la Secretaria Distrital de Ambiente

Ilustración: Reconocimiento ACRIP



ACRIP otorga a Vise Ltda., el reconocimiento a su participación en el Premio Colombiano de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales 2022.

7. OPORTUNIDADES Y RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA



Continuar con las actividades de vinculación con Colegio Liceo Nuevo Mundo, para fortalecer los proyectos ambientales desarrollados en años anteriores y darles continuidad.



OPORTUNIDADES Y RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA



Continuar proceso de vinculación al Programa Pro-Redes de la Secretaría Distrital de Ambiente, con relación al proyecto definido por ellos para VISE Ltda.

Fortalecer la socialización de la información a través de juegos lúdicos que le permitan al personal interiorizar y aplicar las medidas de prevención del Sistema de Gestión Integrado.

Continuar con la formación de los supervisores como líderes SST, con el fin de fortalecer los controles para disminuir los actos y condiciones inseguras en los puestos de trabajo.

OPORTUNIDADES Y RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA



Identificar las actividades que han generado mayor impacto en la accidentalidad y generar memofichas sobre cómo realizar las actividades de forma segura.

Fortalecer el programa de inspecciones en compañía de un fisioterapeuta a fin de analizar las condiciones de los puestos de trabajo que presentan mayor accidentalidad y/o reporte de condiciones ergonómicas y de esta manera implementar nuevos controles con los trabajadores y con los clientes.

Robustecer el seguimiento que se realiza con el médico laboral, ARL y el proveedor de exámenes médicos al personal que presenta alguna restricción de origen laboral o común durante su proceso de rehabilitación y ubicación laboral.

OPORTUNIDADES Y RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA



8. COPASST



COPASST - 2022- 2024

CAPACITACIÓN



PLAN DE
CAPACITACIÓN COPASST
2022

Bogotá D.C.

NORMATIVIDAD

➔ El artículo 2.2.4.6.9. del Decreto 1072 de 2015 consagra las obligaciones de las ARL frente al SG-SST, de la siguiente manera:

“Las Administradoras de Riesgos Laborales – ARL, dentro de las obligaciones que le confiere la normatividad vigente en el Sistema General de Riesgos Laborales, capacitarán al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo o COPASST o Vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo en los aspectos relativos al SG-SST y prestarán asesoría y asistencia técnica a sus empresas y trabajadores afiliados en la implementación del presente decreto”.



OBJETIVOS

- ➔ Reconocer las disposiciones legales relacionadas con la organización y funcionamiento del COPASST y realizar planes de trabajo específicos dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- ➔ Identificar los factores de riesgo presentes en el lugar de trabajo y proponer las acciones de cuidado a implementar para su prevención y control.
- ➔ Establecer sinergias entre las principales responsabilidades y actividades del COPASST y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa.
- ➔ Planificar estratégicamente las acciones del COPASST, para mejorar su impacto en la organización.
- ➔ Realizar reuniones efectivas y productivas.
- ➔ Combinar y aplicar estrategias creativas para mejorar la capacidad transformadora del COPASST en la empresa.

3

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



En el 2022 se cumple a cabalidad con el cronograma de capacitaciones dirigido al COPASST.

PROGRAMACIÓN

TEMA	FECHA PROGRAMACIÓN	PROFESIONAL
Capacitación Funciones y Responsabilidades COPASST	Abril 2022	Profesional Axa Colpatría
IDENTIFICACIÓN DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS	Mayo 2022	Profesional Axa Colpatría
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS	Junio 2022	Profesional Axa Colpatría
QUE ES UNA EMERGENCIA - COMO PREPARARSE PARA UNA EMERGENCIA	Julio 2022	Profesional especializado en Emergencias
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Agosto 2022	Profesional Axa Colpatría
RENDICIÓN DE CUENTAS	Septiembre 2022	Profesional Axa Colpatría
INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO - RES 1401 DE 2012	Octubre 2022	Profesional Axa Colpatría
INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Noviembre 2022	Profesional Axa Colpatría
MANEJO DE COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA	Diciembre 2022	Psicólogo
QUE ES ENFERMEDAD LABORAL Y PROCESO DE CLASIFICACIÓN	Enero 2023	Profesional Axa Colpatría
MANEJO DEL TIEMPO - PRODUCTIVIDAD LABORAL	Febrero 2023	Psicólogo
QUE SON LOS INDICES DE ACCIDENTALIDAD - INDICADORES DE GESTIÓN	Marzo 2023	Profesional Axa Colpatría
QUE ES ACCIDENTE DE TRABAJO Y COMO REPORTARLO	Abril 2023	Profesional Axa Colpatría

6

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO





COPASST

ACTA DE COPASST		Código: GGG/0101.09 Versión: 00 / 18-01-2022 Página: 1
Fecha	21 abril 2022	
Tipo de Acta	Ordinaria ☒ Extraordinaria ☐	
Ciudad	Bogotá D.C.	
Reunión	Presencial ☐ Virtual ☒ Mixta ☐	
Hora inicio	8:30	
Asistentes	Maryori Lopez Mateus Oscar Javier Galvis Yuliana Andrea Chaverraga Nestor Orlando Guevara Yeny Carolina Caballero Alfonso Javier Benitez Carlos Andres Mendoza Zuleima Bonilla William Celis Guomero Geney Efran Peña Sebastian Chaverra Molina Alex Alfonso Abril Marjanes Jose Herman Patino Triana Edwin David Torres Hoyos Yuliana Bolano Caraballo Presidente Copasst Secretario Copasst Representante de los trabajadores Representante de los trabajadores Representante de los trabajadores Representante de los trabajadores Representante del empleador Representante del empleador Representante del empleador Vigia contrato Transmatano Vigia Contrato Minera de cobre Quebradona Vigia Contrato Mexichem Vigia Contrato AngloGold Ashanti Vigia Contrato Agrosavia Vigia Central de Radio	
Invitados	Johanna Martinez Cardona Profesional HSE Maryori Solorzano Asesora AXA COLPATRIA Yanibel Almeida Perez Profesional HSE Veronica Vaca Cruz Profesional HSE Sophia Ochoa Gallego Profesional HSE Ana Maria Prestiga Profesional HSE Erwin Angarita Peña Profesional HSE Sandra Yuleth Alvarez Profesional HSE David Beltran Reyes Profesional HSE Monica Alejandra Garzito Profesional HSE Eileen Elaine Martinez Profesional HSE Carline Calcedo Profesional HSE	
Orden del día		
1	Verificación de Quorum	Si ☒ No ☐
2	Lectura y aprobación del acta anterior	Aprobado ☒ No aprobado ☐
3	Comunicación de la política de seguridad y salud en el trabajo	Si ☐ No ☒
4	Revisión y aprobación del programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	Si ☒ No ☐
5	Revisión y aprobación del Plan de trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo	Si ☒ No ☐
6	Revisión y planificación de las auditorías para el año en curso	Si ☐ No ☒
7	Resultados de la revisión de la alta dirección ó revisión Gerencial	Si ☒ No ☐
8	Información sobre el desarrollo del plan de trabajo de Seguridad de la Salud en el Trabajo	En el mes de Marzo se realizaron actividades programadas en el plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo, dentro de las cuales se trataron temas de identificación de Peligros, evaluación de los riesgos y gestión de los mismos, Matriz de mejoramiento de actos y condiciones inseguras, Campaña Manejo Seguro de Armas, Capacitación Riesgo Biológico, Campaña de Orden y Aseo, Entrega de EPP, Inspección de Epp, Inspección de Comportamiento, Capacitación Riesgo Psicosocial,

9	Socialización de los planes de acción de las investigaciones de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales del mes	Afonso Salcedo Galvis Maria Eugenia Ortiz Satoque Ana Gabriela Garzon Navarro Wilfredo Peña Otaivaro Yanibel Maria Paez Bravo Rosa Margarita Forero Gutierrez Elian Dario Chajub Chacon Juan Carlos Sanchez Banao Natalia Alejandra Robles Naranjo Eduar de Jesús Durango Vargas Leidy Liliana Gonzalez Corderos Ingrid Esther Gabalo Trespalacios Gina Maria Cifuentes Guaranguay Jennifer Alexandra Pereira Ortega Ingrid Yomaira Bermudez Lopez Angelica del Pilar Hernandez Yelson Alexander Cuervo Oana Ana Johana Vivas Beltran Paola Andrea Garzon Castiblanco Nelson Enrique Sepulveda Rodriguez Jairo Alberto Mape Bocanegra Luz Dary Maldonado Calvo Jelson Luis Ibarra Turiso Danna Patricia Castillo Mosquera Angie Lizeth Palacios Rodriguez Jose Alejandro Mora Contreras Jaime Fernando Munivar Yusty Jhonatan Orlmeo Florez Liana Consuelo Rodriguez Gonzalez Maria Alejandra Lopez Castillo Dennis Salazar Pal Eider de Jesús Garzón Rodríguez Ana Johana Vivas Beltran Alexander Lozada Belancourt Carlos Efran Camargo Vargas Jhoan Felipe Naranjo Castillo Brayan Alfonso Peña Perez
10	Rendir cuentas internamente en relación con su desempeño (actividades desarrolladas en el mes por el Copasst)	se realizó inspecciones comportamentales en los puestos de trabajo del cliente Multiparque, Vise Administrativo, Embalse el Muña, Centro Mayor, Caltá, Taescol, Copa Airlines, Torpel, Lowis Energy
11	Visitas realizadas en el mes a lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área o sección de la empresa e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control	Se continua con las inspecciones.
12	Capacitaciones realizadas al Copasst en el mes	Responsabilidades y Funciones integrantes del Copasst, Marco Legal Copasst, ¿Que es el Copasst?, ¿Para que es el Copasst?
13	Resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo y emitir	Si ☐ No ☒
14	Verificación del plan de trabajo del copasst	Si ☒ No ☐
15	Recomendaciones de prevención y control derivadas de la gestión del	Si ☐ No ☒
16	Recomendaciones para el mejoramiento o propuestas de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo y actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo dirigidas a trabajadores y contratistas	Realizar capacitaciones y sensibilizaciones sobre actos inseguros, comportamientos inseguros, condiciones inseguras especialmente en los contratos que presentan una mayor accidentalidad.

17	Otros temas tratados	Se socializa la accidentalidad del mes de Marzo 2022, días perdidos, número de accidentes por contrato, agente del accidente, tipo de lesión. Se divulga el trabajo presentado por los HSE, mediante informes y folletos informativos de temas de acuerdo al plan de trabajo de seguridad y salud, se socializan las políticas de Vise Ltda, los integrantes manifiestan que se deben realizar sensibilizaciones y capacitaciones en los contratos que mayor accidentalidad estén presentando en temas de comportamiento seguro.
18	Tareas	Si ☒ No ☐
Hora final		10:00
Firma Presidente		
Nombres y apellidos		Maryori Lopez Mateus
Firma Secretario(a)		
Nombres y apellidos		Oscar Javier Galvis
Listado de participantes		
Anexos		
Cierre	Parcial	Total ☒

En el 2022 se realizan 12 reuniones mensuales programadas, en el desarrollo del COPASST se tratan temas como revisión del plan de trabajo SST, revisión y planificación de auditorías, socialización de los planes de acción, planificación y ejecución de inspecciones, entre otros.

9. INFORME ANUAL COMITÉ DE CONVIVENCIA



INFORME ANUAL COMITÉ DE CONVIVENCIA

Reuniones realizadas

- El comité se reunió ordinariamente de acuerdo con el cronograma establecido y sesionó siempre con quorum, es decir, siempre contó con la participación de la mayoría de sus miembros, y extraordinariamente, cuando se presentaron casos que requirieron de su inmediata intervención.
- El Comité de Convivencia Laboral de Vise Ltda sesionó en trece (12) reuniones ordinarias durante el año 2022, las cuales se realizaron de manera presencial, virtual y/o mixta.
- Se atendieron un total de 34 casos o quejas de presunto acoso laboral.
- Los miembros del Comité recibieron capacitación sobre el Comité de Convivencia y el Acoso Laboral el día 23 de junio de 2022 por parte de la ARL AXA Colpatria – Nixus Capital Humano denominada “funciones, responsabilidades, conformación y habilidades sociales del comité de convivencia”.



INFORME ANUAL COMITÉ DE CONVIVENCIA

MODALIDADES DE ACOSO LABORAL:

- ❖ Entorpecimiento laboral
- ❖ Persecución laboral
- ❖ Maltrato laboral
- ❖ Discriminación laboral

Conclusiones:

- ❖ Se observa que en ocasiones la motivación del presunto sujeto pasivo para poner en funcionamiento este comité, resulta estar ligado a intereses de índole personal, encaminados a obtener medidas transitorias de protección frente a una posible no renovación de contrato o sanciones disciplinarias.
- ❖ La presentación de informes disciplinarios sin soportes y/o sin sustento es una de las causas con mayor incidencia en la presentación de quejas por acoso laboral. Se ha realizado ajustes en el procedimiento disciplinario interno, que están en implementación, los cuales deben ser socializados con Directores, Coordinadores y Supervisores; esto se viene adelantando a través de capacitaciones que se han desarrollado desde el comité de convivencia, ciclo que inicio con el personal administrativo en Bogotá y con el contrato Opain.

10. REVISIÓN ACTA DE INCONSISTENCIAS



REVISIÓN ACTA DE INCONSISTENCIAS

Se evidencio en verificación de estadísticas de accidentalidad que se presentó variación en información de estadísticas reportadas en relación con la cantidad de accidentes con IPP para certificación ARL actual e información actual entregada por la empresa en los años 2017,2018,2019 y 2020 identificándose un número diferente de casos en referencia a la información reportada en anterior informe RUC. Identificada esta información la Organización deberá realizar la corrección para su próxima evaluación RUC.

Análisis: la variación de IPP corresponde a procesos originados por la ARL, y por las juntas regionales, Vise Ltda mantiene el registro actualizado de acuerdo al reporte entregado por la ARL AXACOLPATRIA

Acciones: realizar el seguimiento continuo de los eventos en la mesa laboral mensual para estar actualizados en los diferentes escenarios que pueden afectar el registro estadístico de los accidentes que pueden pasar a tener una IPP

Seguimiento: Las acciones derivadas por las actas de inconsistencias de la auditoría RUC, se realiza tratamiento de acuerdo a lo establecido en el procedimiento acciones de mejoramiento.

11. CONCLUSIONES



CONCLUSION

Los sistemas de Gestión Ambiental y de Seguridad y salud en el trabajo; se encuentran en proceso continuo de mejoramiento, debemos seguir fortaleciendo las estrategias digitales, de igual manera; las estrategias de ahorro y uso eficiente del agua y la energía, encaminadas a la minimización de los impactos ambientales. Reforzar las prácticas de autocuidado como medida en la mitigación y propagación de contagios por COVID-19, así mismo; fortalecer la identificación de peligros y valoración de riesgos con el fin de prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Se concluye que el Sistema de Gestión, es conveniente, eficaz y adecuado a la Organización.